



CASA CENTRAL

Avda. Mcal Estigarribia esq. Gral. Caballero
Teléfonos: (0782) 232 416 - (0782) 232 340
San Ignacio - Misiones

SUCURSAL SANTA ROSA

Avda. 14 de Mayo e/ Pettrossi y Pdte. Franco
Teléfono: (0858) 285 620
Santa Rosa - Misiones

SUCURSAL AYOLAS

Barrio San Antonio
Teléfono: (072) 222 214
Ayolas - Misiones

coopasi@yahoo.es



MEMORIA & BALANCE 2017



CUADRAGÉSIMA NOVENA ASAMBLEA ORDINARIA



MEMORIA & BALANCE 2017

CUADRAGÉSIMA NOVENA
ASAMBLEA ORDINARIA



INDICE

MISION, VISION Y VALORES DEL COOPERATIVISMO3

DIRECTIVOS4

PLANTEL DE FUNCIONARIOS5

CONVOCATORIA A ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS6

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN7

COMITÉ DE EDUCACIÓN 18

COMITÉ JUVENIL - COMITÉ AGROPECUARIO 22

COMITÉ DE CUMPLIMIENTO23

COMITÉ DE CRÉDITOS24

COMITÉ DE RECUPERACIÓN DE CRÉDITOS.....25

EVOLUCIÓN DE EXCEDENTES Y COMPARADO DE CRECIMIENTO26

COMITÉ DE COMERCIALIZACIÓN27

BALANCE GENERAL.....30

CUADRO DE RESULTADOS31

ESTADO DE VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO32

ESTADO DE FLUJO DE CAJA33

NOTAS A LOS ESTADOS CONTABLES.....34

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA42

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA46

DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA50

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES51

INFORME DEL TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE55

BALANCE SOCIAL56

PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES67

PLAN GENERAL DE TRABAJO 2.01868

PRESUPUESTO DE GASTOS, INVERSIONES Y RECURSOS 2.018.....69



MISIÓN

Somos una empresa Cooperativa que trabaja para sus socios, brindando productos y servicios con atención personalizada, para satisfacer necesidades económicas, sociales y mejorar la calidad de vida de su membresía contribuyendo al desarrollo de la comunidad.

VISIÓN

Seremos una Cooperativa inclusiva referente en la región por la calidad de sus productos y servicios financieros, sociales y por su responsabilidad social, respaldados en tecnología adecuada y talentos humanos capacitados y comprometidos, y todo ello enmarcado en genuinos valores y principios cooperativos.

VALORES DEL COOPERATIVISMO.

- ✓ Ayuda mutua.
- ✓ Honestidad.
- ✓ Responsabilidad.
- ✓ Transparencia.
- ✓ Democracia.
- ✓ Responsabilidad Social
- ✓ Igualdad.
- ✓ Equidad.
- ✓ Preocupación por los demás.



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Presidente:	Mgter. María Rosa Fornerón Cardozo.
Vice. Pte:	Abg. Luz María Concepción Guirland Báez.
Secretaria:	Abg. Juana María Gladys Meza López.
Tesorero:	Mgter. Miguel Ángel Arias Centurión.
Vocal:	Lic. Santa Catalina Arévalos Benítez.
Suplente:	Abg. Artemio Lelis Álvarez Rojas.

JUNTA DE VIGILANCIA



Presidente:	Lic. Dionisia Vera de Vega.
Secretario:	Sr. Nicolás Dionisio Insaurralde Aquino.
Vocales Titulares:	Lic. José Ramón Fariña Rodríguez. Lic. Serafín Miguel Romero Céspedes. Lic. Raquel Edita Martínez de Génez. Sr Francisco Montenegro. (Renunciante).
Suplente:	Sra. Raquel Elizabeth Batte Molina.

TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE



Presidente:	Prof. Aniceto Fernández Zayas.
Secretario:	Sr. Oscar Fernando Bobadilla Báez.
Vocal Titular:	Prof. Celina Sanabria de Vargas.
Suplente:	Abg. Patricia Concepción Fleitas Valdez.



PLATEL DE FUNCIONARIOS



María Teresa Gómez	Gerente General
Mariela Valdez	Tesorera
Elsa Morínigo	Enc. del Dpto. de Contabilidad
Aracelli Godoy	Secretaria Del CONAD
Carolina Quiñonez	Secretaria de la Junta de Vigilancia
Niña Liz Fornerón	Enc. del Dpto. de Educación
Thelma Agüero	Enc. del Dpto. de Crédito
Rossana Acosta	Enc. Suc. Santa Rosa
Gabriela Vázquez	Aux. del Dpto. de Comercialización
Amada Acosta	Oficial de Crédito Casa Central
Juana Griffith	Oficial de Crédito Casa Central
Ramona Cáceres	Cajera Casa Central
Gabriela Giménez	Cajera Casa Central
Elizabeth Colman	Cajera Suc. Ayolas
Mariela Giménez	Aux. del Dpto. de Contabilidad
Claudia Paredes	Aux. del Dpto. de Contabilidad
Mercedes Cáceres	Recepcionista
Divina Jacquet	Notificadora
Sonia Orué	Auditora Interna (Contratada)

Abrahán Burgos	Enc. de Recursos Humanos
Pedro Espinoza	Enc. del Dpto. de Informática
Héctor Ramírez	Enc. del Dpto. de Comercialización
José Lugo	Enc. del Dpto. de Recuperación
Ademir Fleitas	Enc. Suc. De Ayolas
Jorge Galarza	Aux. del Dpto. de Informática
Lucio Cabrera	Aux. del Dpto. de Recuperación
Luis Ortega	Aux. del Dpto. de Recuperación
Diego Ruiz Díaz	Oficial de Crédito Casa Central
Pedro Coronel	Oficial de Microcréditos Casa Central
Denis Sosa	Oficial de Microcréditos Ayolas
Fredy Vargas	Oficial de Microcréditos Santa Rosa
Mario Paniagua	Cajero Casa Central
Ariel Morel	Cajero Suc. Santa Rosa
Román Brítez	Chofer
Ángel Villalba	Guardia de Seguridad
Arturo Allende	Guardia de Seguridad
Jacinto Guerreros	Guardia de Seguridad



Convocatoria a Asamblea General Ordinaria De Socios

El Consejo de Administración de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios "San Ignacio" (COOPASI) Ltda. Resuelve: Convocar a la Cuadragésima Novena Asamblea General Ordinaria de Socios de conformidad a las disposiciones contenidas en el Art. 47º, 50º y 80º de los Estatutos Sociales, para el día sábado 14 de abril, a las 14:00 horas, en primera convocatoria, en el Salón Municipal Cacique Arapysandu, ubicado en la calle San Roque González entre Mariscal López y General Bernardino Caballero, en la ciudad de San Ignacio Misiones, República del Paraguay para tratar el siguiente orden del día:

1. Elección de un (01) Presidente y dos (02) Secretarios de Asamblea;
2. Designación de dos (02) socios presentes, para suscribir el Acta de Asamblea;
3. Lectura y consideración de la Memoria del Consejo de Administración, el Balance General y Cuadro de Resultados, el Informe y Dictamen de la Junta de Vigilancia y de la Auditoría Externa, correspondientes al ejercicio económico-financiero 2.017;
4. Consideración de la propuesta de distribución de excedentes;
5. Estudio y consideración del Plan General de Trabajos y Presupuesto de Ingresos, Egresos e Inversiones para el ejercicio económico-financiero 2.018;
6. Estudio y consideración de la autorización al Consejo de Administración para contraer endeudamiento externo hasta la suma de G 2.500.000.000 (Dos Mil Quinientos Millones de Guaraníes);
7. Informe del Tribunal Electoral Independiente.
8. Elección de autoridades:
 - a) Consejo de Administración: Tres (3) Titulares y dos (2) Suplentes;
 - b) Junta de Vigilancia: Dos (2) Titulares y dos (2) Suplentes; y,
 - c) Tribunal Electoral Independiente: Dos (2) Titulares y dos (2) Suplentes.

Se recuerda a los socios: Que de conformidad a lo que dispone el Artículo 55º de los Estatutos Sociales, que no habiendo quórum para la primera convocatoria la Asamblea se celebrará media hora después, con cualquier número de socios/as presentes.

Abg. Juana María Gladys Meza
Secretaria CONAD

Mgter. María Rosa Fornerón
Presidente CONAD.

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Estimados Socios

En cumplimiento a las disposiciones establecidas en el Estatuto Social y normativas vigentes que rigen a las Cooperativas, el Consejo de Administración presenta a consideración de la Magna Asamblea Ordinaria, el informe de gestión sobre el cumplimiento del Plan de Actividades aprobado para el periodo concluido, los resultados alcanzados en los servicios financieros, sociales y un resumen de las actividades desarrolladas durante el ejercicio 2017.

El Consejo de Administración en el transcurso del año se ha reunido en 67 sesiones, distribuidas en 52 sesiones ordinarias y 15 sesiones extraordinarias, incluyendo reuniones conjuntas con otros estamentos de la institución.

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACTIVIDADES 2017

1. Inauguración del Salón de Ventas con infraestructura acorde al crecimiento, con ambiente confortable que permitirá optimizar los servicios prestados a socios de la Cooperativa.

Con el afán de brindar mejores servicios a los socios, y dotar de instalaciones modernas y confortables, nos propusimos como meta para el año la Construcción del Nuevo Salón de Ventas, el cual representa un ícono del progreso y crecimiento de la Cooperativa y se convierte en un hito referencial de la ciudad. El emprendimiento tuvo un valor aproximado de G 822.000.000, así también, dicha obra, requirió la inversión adicional para la readecuación de las oficinas administrativas por un valor aproximado de G. 123.000.000.

La inauguración de las mejoras y modificaciones se realizó mediante un emotivo acto del cual participaron autoridades de la ciudad, entre los cuales se pueden citar: eclesiales, municipales, de cooperativas hermanas, socios fundadores, directivos, funcionarios y socios en general.

2. Adquisición de los equipamientos y muebles necesarios para el nuevo Salón de Ventas y para las demás áreas.

Las instalaciones modernizadas requieren de mobiliarios acordes al mismo, por lo cual dotamos de los muebles que cumplan con los requisitos de modernidad, practicidad y funcionalidad. Hoy en día con las nuevas instalaciones y los mobiliarios modernos y funcionales se brinda una atención deferente a los socios.

3. Capacitaciones dirigidas al personal y dirigentes de la Institución orientadas a lograr un mejor rendimiento operativo y una mejor atención a los socios.

Los dirigentes y funcionarios conscientes de que la única forma de mantener servicios excelentes es mediante la retroalimentación, evaluación y capacitación permanente y continua; por ello en el transcurso del ejercicio 2017, se han realizado diversas capacitaciones para los funcionarios y directivos de la institución apuntando al crecimiento profesional y personal de los mismos, brindando las herramientas necesarias de manera a cubrir las necesidades y requerimientos de los asociados.

4. Implementación del nuevo Sistema Informático e incorporación de los equipos necesarios que posibiliten el funcionamiento eficiente y eficaz del nuevo sistema.

El aspecto tecnológico en Entes de servicios requiere una adecuación, actualización permanente, producción y desarrollo de nuevas aplicaciones, para agilizar los servicios prestados, tener nuevos reportes y facilitar las informaciones necesarias para el análisis del desempeño de la Cooperativa, y adecuarse a los requerimientos del INCOOP. Para dicho efecto se ha iniciado en el 2017 el proceso de Instalación y Desarrollo del Nuevo Sistema Informático, con el apoyo de la FECOPROD, con el objetivo de arrancar el año 2018 utilizando este nuevo sistema como Sistema Principal de Gestión Administrativa. La FECOPROD ha designado un equipo Técnico de Desarrollo de Software con presencia permanente en la institución, a quienes encargó la implementación del nuevo sistema en conjunto con los usuarios y encargados de cada área, de forma que el producto final esté adecuado y ajustado a los requerimientos organizacionales de nuestra cooperativa.

5. Cursos de capacitación sobre Doctrina Cooperativa, Nuevo Marco Regulatorio INCOOP, IRP su incidencia en los ingresos futuros de los asociados, capacitación sobre temas empresariales y financieros, talleres de Artesanías, Manualidades, dirigidos a socios e hijos de socios; Cursos de Danza, Guitarra y Canto, Expo Ferias de trabajos y productos de socios.

En coordinación con el Departamento de Educación se ha logrado el desarrollo de diversas capacitaciones sobre: Doctrina Cooperativa, Marco Regulatorio, IRP (Impuesto a la Renta Personal), Contenidos empresariales y financieros, Talleres de artesanía, manualidades y corte y confección (con Certificación del SNPP), Cursos de danza (infantil, juvenil y adulto-juvenil), canto y guitarra, dirigidos a socios e hijos de socios.

Se ha participado en la Expo Feria en el marco de los Festejos Patronales a San Ignacio Guazú y Santa Rosa Misiones, en donde se ha ofrecido mercaderías, promocionando servicios de la cooperativa y realizando captación de socios. En estos eventos se ha dado la oportunidad a socias para ofrecer sus productos en un espacio dentro de los stands de la cooperativa.

6. Desarrollo de cursos de Capacitación en Cooperativismo con el apoyo del Instituto Técnico Superior de Desarrollo y Cooperativismo del Paraguay (IDECOOP), dirigido a jóvenes egresados del nivel medio del Departamento de Misiones.

El Cooperativismo hoy día requiere una especialización adecuada, por lo cual se ha realizado un curso de Capacitación en Cooperativismo con el apoyo del Instituto Técnico Superior de Desarrollo y Cooperativismo del Paraguay (IDECOOP), con una duración de 6 meses cuya carga horaria fue de 96 horas, dirigida a socios jóvenes egresados del nivel medio; los módulos desarrollados fueron: Fundamentos del Cooperativismo (Identidad Cooperativa), Comunicación para el Liderazgo (Redacción I), Gestión Administrativa (Administración Básica), Contabilidad para Cooperativas (Contabilidad I), Finanzas Corporativas (Finanza Básica) y Relaciones Humanas, contribuyendo a una capacitación sistemática mediante acciones educativas que permitan el desarrollo y actualización continua de las competencias requeridas de socios, funcionarios y directivos.

Se obtuvo la participación de 29 socios de los cuales 14 eran funcionarios y 2 Directivos, 13 alumnos culminaron los 6 módulos propuestos por el IDECOOP.

7. Creación del Comité Juvenil.

Los jóvenes son los futuros dirigentes cooperativos, por lo que merecen una atención especial en su preparación y capacitación como líderes. Apostando al futuro se ha creado el Comité Juvenil con jóvenes de nuestra comunidad cuyo propósito es la participación activa en las actividades de la Cooperativa dentro del ámbito que les corresponde, con la vitalidad y el entusiasmo característicos de la juventud.

8. Captación de Nuevos Socios y Reactivación de Socios.

Bajo la premisa que una Cooperativa en crecimiento y desarrollo requiere aumentar el número de sus socios y así tener nuevas posibilidades de ofrecer los servicios con que cuenta la Cooperativa, se ha puesto metas de captación de nuevos socios y reactivación de aquellos que alguna vez lo fueron. Para dar cumplimiento a este objetivo se han realizado campañas de promoción de servicios buscando la incorporación de nuevas personas. Como resultado de estas acciones fueron admitidos 1.044 socios, del mismo modo se obtuvo la reactivación de 148 socios. La membresía al cierre del ejercicio se compone de 7.727 Socios activos.

9. Mejoramiento de la infraestructura del espacio destinado para los feriantes en Casa Central.

Teniendo en cuenta que existen socios que realizan feria permanente en el local de la Cooperativa se ha mejorado la infraestructura para que los feriantes puedan acceder a un espacio más cómodo y ofrecer sus productos. Se ha construido un sanitario para uso exclusivo de los mismos.

10. Convenios con Casas Comerciales.

Los convenios con Casas Comerciales son otra forma de brindar servicios a los socios, especialmente, en la adquisición de aquellos bienes que la Cooperativa no ofrece a los socios. Actualmente se tienen convenios con 25 Casas Comerciales, incorporándose 10 nuevos comercios en el presente ejercicio.

11. Actualización del Manual de Procedimientos y de Cargos y Funciones y elaboración de un Código de Ética.

En cuanto a Estructura: El crecimiento sostenido de la Cooperativa y la ampliación de su estructura orgánica, hace que la organización requiera de actualizaciones constantes a fin de adecuarse a la nueva dinámica de la Entidad. Por ello, se ha iniciado las actualizaciones del Manual de Procedimientos, de Cargos y Funciones, acorde a la nueva estructura y dinámica de la institución. En la actualidad se cuenta con un Departamento de Recursos Humanos que administra todo el talento humano de la Cooperativa.

Código de Ética y Conducta en la Cooperativa: Cuando la estructura se amplía es necesario contar con un Manual que regle las relaciones internas y externas a tenerse en cuenta en las relaciones interpersonales. Por ello nos hemos abocado a la elaboración de un Código de Ética y Conducta en la Cooperativa, cuyo contenido se basa en principios éticos como partes del comportamiento moral, cultural, virtudes, actitud y la conducta de Directivos y funcionarios de la institución, de modo a lograr la convivencia armónica y productiva en todo momento.

12. Promoción de los servicios ofrecidos por la Cooperativa.

Con la utilización de herramientas tecnológicas y redes sociales, publicidad radial, elaboración de afiches, se ha conseguido llegar a los socios para ofrecer los servicios financieros y sociales como también las diversas ofertas de productos y servicios con los que cuenta la COOPASI. En ese sentido, a fin de promocionar se organizaron y llevaron a cabo varios sorteos tales como: mes aniversario, día del ahorro, fin de año, asocia a un amigo y gana, entre otros; beneficiando a todos aquellos socios quienes se encuentran al día con sus compromisos societarios.

13. Renovación del Vehículo utilizado para comercialización y otros servicios que ofrece la Cooperativa.

Considerando la importancia de dotar de un nuevo vehículo a la Cooperativa para uso del Departamento Comercial y sopesando la necesidad de readecuación edilicia, se optó por priorizar la readecuación edilicia y postergar por un año más la renovación del medio de transporte utilizado en el Departamento de Comercialización.

14. Acondicionamiento, en forma parcial, del Depósito de la Cooperativa ubicado sobre Ruta IV.

Se ha realizado el acondicionamiento parcial del depósito de la Cooperativa, ubicado sobre Ruta IV, de tal manera a lograr una mayor y mejor organización en el Departamento de Comercialización. Se han reacondicionado espacios para el resguardo de documentaciones, y se han hecho trabajos de pintura exterior de la infraestructura mejorando la fachada.

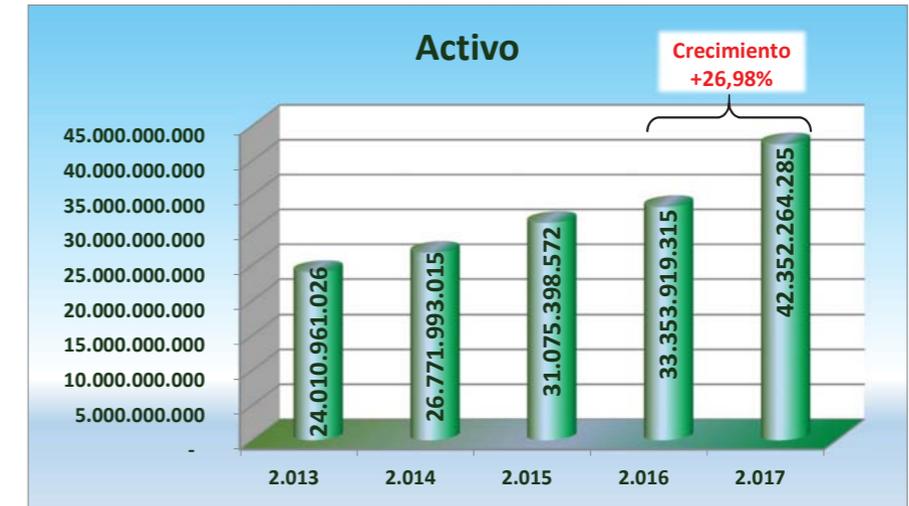
PRINCIPALES DATOS FINANCIEROS DE LA COOPERATIVA.

CRECIMIENTO DEL PATRIMONIO -ACTIVO:

El crecimiento de la Cooperativa en los últimos 5 años fue sostenido, teniendo el mayor aumento en el año 2017, llegando al 26,98%, Total de activo. En el siguiente cuadro y grafico se pueden visualizar dicha situación:

Cuadro1. Crecimiento del Activo

Año	Importe PYG	Crecimiento	%
2013	24.010.961.026		
2014	26.771.993.015	2.761.031.989	11,50%
2015	31.075.398.572	4.303.405.557	16,07%
2016	33.353.919.315	2.278.520.743	7,33%
2017	42.352.264.285	8.998.344.970	26,98%

Grafico 1. Crecimiento del Activo


De mantener este crecimiento patrimonial, la Cooperativa en muy poco tiempo ingresaría en el grupo de las Cooperativas de Categoría A.

CRECIMIENTO DEL PASIVO

El crecimiento del Pasivo es un hecho real que demuestra la confianza depositada por los socios en la administración actual de la Cooperativa, considerando que el crecimiento se debe fundamentalmente al crecimiento de ahorros de socios, en las distintas modalidades.

Cuadro 2. Crecimiento del Pasivo

Año	Importe PYG	Crecimiento	%
2013	18.361.823.591		
2014	20.297.192.094	1.935.368.503	10,54%
2015	24.114.850.850	3.817.658.756	18,81%
2016	25.294.819.733	1.179.968.883	4,89%
2017	32.640.868.361	7.346.048.628	29,04%

Grafico 2. Crecimiento del Pasivo


CRECIMIENTO DEL PATRIMONIO NETO - APORTES

El otro componente patrimonial del financiamiento del activo, el Patrimonio neto, también tuvo un crecimiento importante, obteniéndose un aumento del 20,50% en el año 2017, siendo el mayor en los últimos cinco años. En el siguiente cuadro y gráfico se pueden visualizar dicha situación:

Cuadro 3. Crecimiento del Patrimonio Neto

Año	Importe PYG	Crecimiento	%
2013	5.649.137.435		
2014	6.474.800.921	825.663.486	14,62%
2015	6.960.547.722	485.746.801	7,50%
2016	8.059.099.582	1.098.551.860	15,78%
2017	9.711.395.924	1.652.296.342	20,50%

Gráfico 3. Crecimiento del Patrimonio Neto

SERVICIOS FINANCIEROS
➤ CRÉDITOS

Al cierre del Ejercicio 2017, la cartera de crédito ha tenido un crecimiento importante, cerrándose el ejercicio con un saldo total de G. 33.687.143.190 (treinta y tres mil seiscientos ochenta y siete millones ciento cuarenta y tres mil ciento noventa).

Es dable destacar que se tuvo crecimiento en la Cartera a pesar de la fuerte competencia existente en el área de influencia de la Cooperativa, esto no ha impedido que la Administración de la COOPASI redoblara sus esfuerzos y pudiera ofrecer a sus asociados créditos preferenciales con planes de pago acordes a su capacidad.

Para el ejercicio 2017 se buscaron alternativas con el propósito de aumentar la concesión de créditos en Casa Central y Sucursales realizando promociones con tasas competitivas desde el 10% hasta el 22% dirigida a socios con buen comportamiento de pago, como, por ejemplo: Promoción Vuelta a Clases, Por Mes Aniversario, Promoción Especial para Venta de Mercaderías, Promoción Préstamo a 12 meses, Promoción Aguinaldo, Promoción Premio a la Puntualidad y Promoción Préstamo Fin de Año.

Cuadro 4. Crecimiento de la Cartera de Créditos

Año	Importe	Crecimiento	%
2013	19.355.947.225		
2014	22.729.143.836	3.373.196.611	17,43%
2015	26.159.843.360	3.430.699.524	15,09%
2016	29.079.690.444	2.919.847.084	11,16%
2017	33.687.143.190	4.607.452.746	15,84%

Gráfico 4. Crecimiento de la Cartera de Créditos

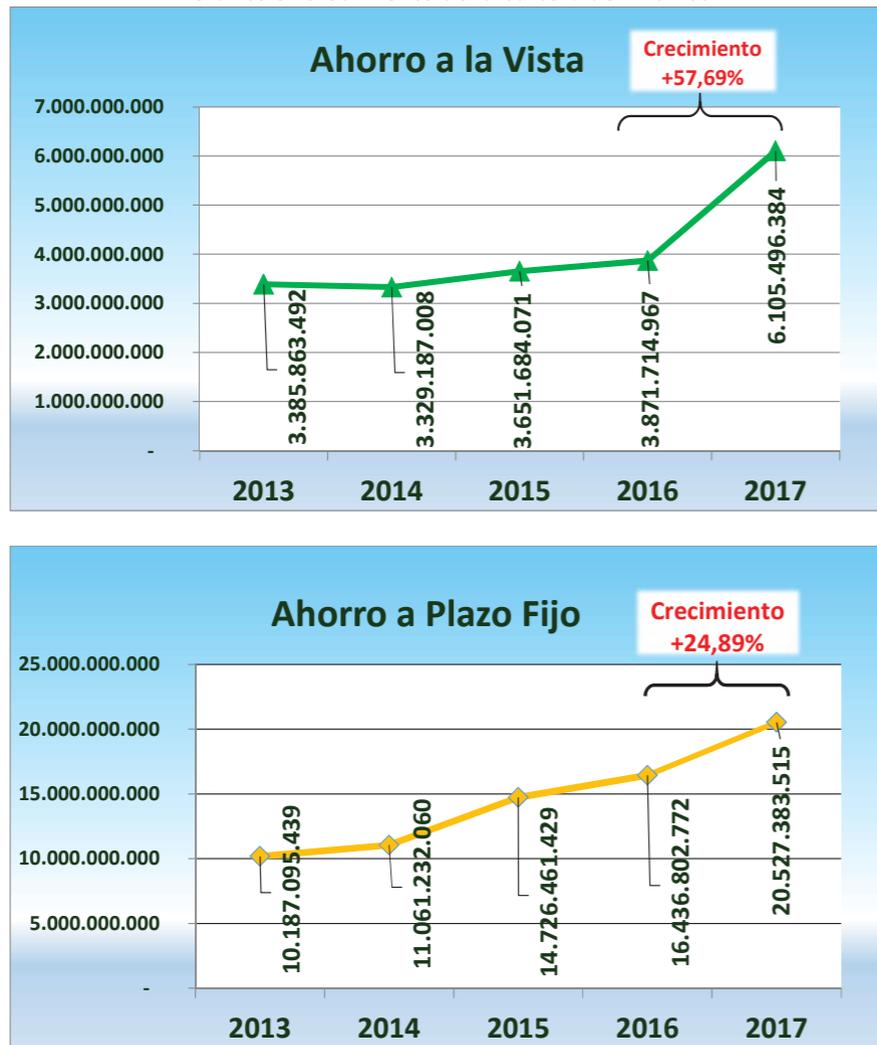
➤ AHORROS

El año 2017 fue muy propicio para conseguir los recursos financieros necesarios para sostener el crecimiento del activo de la Cooperativa que se logró con el crecimiento en la cartera de ahorro a la vista que ha superado el 57% a nivel captaciones y la cartera de ahorro a plazo 24%. En conjunto ambas carteras representaron un incremento superior a G. 6.300.000.000. El incremento de la cartera de Ahorros refleja la confianza que los socios depositan en la Institución.

Para dar cumplimiento a la responsabilidad de fomentar la cultura del ahorro a nuestros asociados, se ofrecen diversas modalidades de ahorro a la vista y a plazo fijo con las mejores tasas de interés en el mercado, esto permite culminar el año con una cartera de ahorro a la vista de G 6.105.496.384, y una cartera a plazo fijo de G 20.527.383.515. En los siguientes cuadros y gráficos se pueden visualizar dicha situación:

Cuadro 5. Crecimiento de la Cartera de Ahorros

Ahorro a la Vista				Ahorro a Plazo Fijo			
Año	Importe	Crecimiento	%	Año	Importe	Crecimiento	%
2.013	3.385.863.492			2.013	10.187.095.439		
2.014	3.329.187.008	-56.676.484	-1,67%	2.014	11.061.232.060	874.136.621	8,58%
2.015	3.651.684.071	322.497.063	9,69%	2.015	14.726.461.429	3.665.229.369	33,14%
2.016	3.871.714.967	220.030.896	6,03%	2.016	16.436.802.772	1.710.341.343	11,61%
2.017	6.105.496.384	2.233.781.417	57,69%	2.017	20.527.383.515	4.090.580.743	24,89%

Gráfico 5. Crecimiento de la Cartera de Ahorros


➤ CAPTACIÓN DE APORTES Y REACTIVACIÓN DE SOCIOS

El Capital Social al 31/12/2017 asciende a G 5.841.664.222, que representa un incremento del 10,22% con relación al cierre ejercicio 2.016.

La COOPASI, se ha abocado durante el Ejercicio 2.017 en la implementación de un plan de reactivación de socios, a través de promociones a fin de permitir que los mismos puedan acceder nuevamente a los beneficios que ofrece la institución, logrando reactivar a un total de 148 socios.

Los asociados incrementaron su aporte a la Cooperativa en un 10%. Este incremento se debe a la política de captación de nuevos socios y reactivación de los antiguos, dentro del proceso de recuperar a los socios que por algún motivo se alejaron de la institución. El Capital Social al 31/12/2017 asciende a G 5.841.664.222. En el siguiente cuadro y gráfico se pueden visualizar dicha situación:

Cuadro 6. Crecimiento de aportes

Año	Importe PYG	Crecimiento	%
2013	4.307.467.713		
2014	4.691.555.353	384.087.640	8,92%
2015	4.907.201.286	215.645.933	4,60%
2016	5.300.141.123	392.939.837	8,01%
2017	5.841.664.222	541.523.099	10,22%

Gráfico 6. Crecimiento de aportes


➤ RECUPERACIÓN DE CRÉDITOS

Mediante el esfuerzo mancomunado de todas las áreas involucradas de Casa Central y Sucursales durante el Ejercicio 2017, se ha logrado la reducción de la morosidad a un índice del 7,11% sobre la cartera en riesgo y de 3,83% de cartera en mora; estos índices se encuentran por debajo del rango de lo permitido por la autoridad de aplicación (INCOOP).

➤ VENTA DE MERCADERIAS.

Se ha logrado la meta fijada para el Ejercicio 2017, que fue el incremento de las ventas en un 15%. Esta meta fue lograda mediante el esfuerzo, trabajo en equipo y el compromiso de todos los responsables y personal del área de comercialización.

➤ PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN

- ✓ Razón de Suficiencia Patrimonial **22,13%**, (Cooperativas Tipo B Min. 15%).
- ✓ Razón de Calidad de Cartera **7,11%**, (Máx. 8,8%).
- ✓ Razón de Participación de Cartera **75,18%**, (Mín. 70%).
- ✓ Razón de Suficiencia de Previsiones **116,64%**, (Mín. 100%).
- ✓ Rendimiento sobre Activo Total **3,72%**, (Mín. 2%).
- ✓ Rendimiento sobre Aportes **24,11%**, (Mín. 5%).

➤ SERVICIO DE SOLIDARIDAD

En el periodo 2017 se han entregado 4.975 bonos, que totalizan G 160.001.115.

Se han entregado premios a 121 socios, de los cuales 105 socios han sido beneficiados con premios por nacimiento y 16 socios por matrimonio, lo cual asciende a G 35.500.000.

En concepto de Subsidios se han beneficiado a 66 socios por defunciones de progenitores, cónyuges e hijos menores, con un monto de G 42.300.000.

➤ ÁREA SOCIAL Y CULTURAL

Cumpliendo con los principios cooperativos y de Responsabilidad Social, la COOPASI ha realizado donaciones y aportes económicos a instituciones de la comunidad, ya sea de San Ignacio como las Sucursales de Ayolas y Santa Rosa, según se detalla a continuación: Instituciones Educativas de las compañías y barrios de la comunidad, Guarderías, Diócesis de San Juan Bautista, damnificados de la Compañía San Javier por las intensas lluvias, a las Parroquias de San Ignacio, Santa Rosa y Ayolas Misiones por los festejos patronales, al Hogar Sustituto San Francisco de Asís, aporte mensual a los Bomberos Voluntarios de San Ignacio Misiones, aporte económico a los Bomberos Voluntarios de Santa Rosa y Ayolas Misiones, aporte económico a la Aldeas Infantiles SOS Paraguay, entre otros.

Así también se han realizado encuentros de confraternidad entre funcionarios y directivos.

➤ EDUCACIÓN

Las charlas, conferencias, seminarios, cursos y talleres de capacitación que se han realizado durante el ejercicio 2017, han beneficiado a 1.216 socios y no socios, así también a 178 socios productores.

La COOPASI, ha firmado un acuerdo interinstitucional con el Complejo Educativo Integral (CEI) UTCD para desarrollar actividades que ayuden al mejor cumplimiento de los objetivos institucionales, al mismo tiempo, brindar un servicio a la comunidad. Con el convenio se ofrecen descuentos a socios universitarios e hijos de socios (menores en edad escolar) ya sean en las cuotas como en las matriculaciones.

➤ ESTATUTO SOCIAL Y REGLAMENTO ELECTORAL.

El 13 de enero del 2017, se ha homologado la modificación del Estatuto Social según Resolución INCOOP N.º 15.831/17, en donde se aprueba el cambio de denominación de la institución como **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio COOPASI Ltda.**, con inscripción N.º 1.734.

Del mismo modo el Reglamento Electoral se ha aprobado, según Nota INCOOP N.º 293/17 del 21 febrero de 2017.

➤ PARTICIPACIÓN EN EVENTOS DEL SECTOR COOPERATIVO Y VISITAS RECIBIDAS

La COOPASI ha participado de asambleas de las siguientes entidades: CREDICOOP, ECOP, TAJY, BANCOP y FECOPROD; como también de capacitaciones donde se destaca la participación de Directivos del Consejo de Administración, en la Escuela de Líderes Cooperativos de la Academia de Liderazgo Transformador (ALT).

Se ha recibido la visita de autoridades de la Aseguradora TAJY, ECOP y FECOPROD.

➤ RECURSOS HUMANOS

La COOPASI, cuenta con un staff de 43 funcionarios, de los cuales 36 brindan servicios con relación de dependencia y 7 sin relación de dependencia.

Por otra parte, se cuenta con 18 profesionales independientes que prestan servicios en beneficio de los asociados.

En fecha 28 de abril del 2017, se ha homologado la Modificación del Reglamento Interno de Trabajo según Resolución V.M.T N.º 186/17, el mismo había sido remitido en noviembre del 2016.

➤ ASAMBLEAS

Se ha realizado la Cuadragésima Séptima Asamblea General Ordinaria de socios, en fecha 25 de marzo del 2017, de conformidad a las disposiciones contenidas en el Art. 47 de los Estatutos Sociales con la participación de 187 socios, en la que se ha aprobado la Memoria y Balance del Ejercicio 2016, Plan de Actividades y todos los puntos propuestos en el orden del día.

➤ COMITÉS AUXILIARES

Los Comités Auxiliares constituyen un apoyo muy importante para el Consejo de Administración, debido a que en ocasiones se hace imposible centralizar tareas en un solo estamento. Estos Comités se desempeñan con dinamismo, responsabilidad, entrega y compromiso, cumpliendo con las normativas y reglamentos vigentes establecidos en el Marco Normativo, sus informes constan en la presente Memoria.

Agradecemos el esfuerzo puesto por los directivos, funcionarios y colaboradores, por el compromiso y responsabilidad institucional que han brindado para el logro de las metas, y a la membresía por la confianza depositada que ha fructificado en los resultados obtenidos en el Ejercicio 2017.

Abg. Luz María Concepción
Vicepresidente CONAD

Mgter. Miguel Ángel Arias
Tesorero CONAD

Lic. Santa Catalina Arévalos
Vocal Titular CONAD

Mgter. María Rosa Fornerón
Presidente CONAD

Abg. Eugenia María Gladys Meza
Secretaria CONAD

Abg. Artemio Lelis Álvarez Rojas
Vocal Suplente CONAD

COMITÉ DE EDUCACIÓN

Presidente:	Mgter María Rosa Fornerón.
Secretaria:	Abg. Luz Guirland
Miembro:	Lic. Catalina Arévalos.
Encargada:	Lic. Niña Liz Fornerón Enciso

Cumpliendo con el 5º y 7º Principio Cooperativo de Educación, Formación e información y Compromiso con la comunidad respectivamente, así también de las disposiciones Estatutarias, a través de las políticas aprobadas por el CONAD y aplicadas por el Comité. Se han desarrollado cursos de capacitación y entrenamiento a socios, hijos de socios y a la comunidad en general; con gran satisfacción niños, jóvenes y adultos han recibido una formación acorde a las exigencias del mercado laboral cada vez más competitivo. Los servicios ofrecidos fomentan la formación personal y profesional que ayuda a mejorar la condición social y cultural de la membresía.

Se han realizado 51 sesiones, con la participación de sus miembros; dando cumplimiento al Plan de Actividades trazado para el año 2.017.

El crecimiento de nuestra Cooperativa, se refleja con la integración de un total de 1.044 nuevos socios de las ciudades de San Ignacio, Santa Rosa, Ayolas y otras comunidades vecinas.

Se ha dado continuidad a las promociones para admisión gratuita de socios exonerando el costo de la matrícula en los meses de: mayo, julio y diciembre, en la sede de San Ignacio; en los meses de mayo, agosto y diciembre en la sede de la Sucursal Santa Rosa; y en los meses de mayo, setiembre y diciembre en la sede de la Sucursal Ayolas.

Se ha dado seguimiento a la campaña de reactivación de socios inactivos, logrando que un total de 148 socios cumplan con sus compromisos societarios.

Se ha proseguido con los cursos de capacitación en forma conjunta con el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), se han realizado gestiones para desarrollar cursos de capacitación con el apoyo del Instituto Técnico Superior de Desarrollo y Cooperativismo del Paraguay (IDECOOP), consistente en cursos modulares sobre Cooperativismo, enfocado en los siguientes módulos: Fundamento del Cooperativismo, Comunicación para el liderazgo, Gestión Administrativa, Contabilidad para Cooperativas, Finanzas Corporativas y Relaciones Humanas, dirigido a jóvenes egresados del nivel medio del Departamento de Misiones, dando así oportunidad a los mismos de enriquecer sus conocimientos y contar con herramientas acordes a las exigencias laborales.

Siguiendo esta misma línea de acción, se ha procedido a la difusión de la Doctrina Cooperativa en espacios radiales, informando sobre la naturaleza y beneficios del Cooperativismo, los derechos y obligaciones de los asociados.

➤ En el Área de Solidaridad

A través del Fondo de Solidaridad, la COOPASI acompaña a los socios proporcionando ayuda económica a los que afrontan situaciones difíciles, como la pérdida de un ser querido; así también acompañando a los socios en sus momentos de alegría como el nacimiento de hijos o por unión matrimonial.

El fondo de solidaridad se constituye con la cuota de G 6.000, que debe ser abonada de manera mensual por los socios, de ahí la importancia de que los mismos se encuentren al día con sus obligaciones.

Con el fin de estimular a los asociados a que cumplan con sus compromisos, se ha proseguido con la campaña de motivación a socios, realizando sorteos mensuales entre aquellos que se encontraban al día en sus cuotas de aporte y solidaridad, con el fin de estimular a los asociados

a que cumplan con sus compromisos. Al cierre del Ejercicio 2.017, 2.890 socios se encontraban al día con sus compromisos societarios.

➤ PREMIOS Y SUBSIDIOS

Se han entregado premios a 121 socios, de los cuales 105 han sido beneficiados con premios por nacimiento y 16 con premios por matrimonio, lo cual asciende a G 35.500.000.

En concepto de Subsidios por defunciones de progenitores, cónyuges e hijos menores, han sido beneficiados 66 socios, equivalente a G 42.300.000.

➤ BONOS PARA LA SALUD

Entrega de Bonos Médicos del Año, a los socios al día con sus compromisos societarios durante el Ejercicio 2017:

Los socios han accedido a consultas con los profesionales de las distintas especialidades como: clínica médica, odontología, medicina familiar, pediatría, kinesiología, oftalmología, psicología, ginecología, traumatología, nutrición y análisis clínicos.

- ✓ **Asistencia Médica:** han sido otorgados 1.349 bonos para consultas con 4 profesionales médicos.
- ✓ **Asistencia Odontológica:** 1.586 bonos expedidos para consulta con seis especialistas, cuatro profesionales de San Ignacio, uno de Santa Rosa y uno de Ayolas.
- ✓ **Análisis Clínicos:** 394 bonos concedidos por asistencia con tres especialistas.
- ✓ **Psicología:** 504 bonos concedidos por asistencia con una especialista.
- ✓ **Kinesiología:** 727 bonos concedidos por asistencia con dos especialistas.
- ✓ **Traumatología:** 5 bonos concedidos por asistencia con un especialista, hasta el mes de marzo.
- ✓ **Oftalmología:** 347 bonos concedidos por asistencia con un especialista.
- ✓ **Ginecología:** 55 bonos concedidos por asistencia con un especialista.
- ✓ **Nutrición:** 8 bonos concedidos por asistencia con un especialista.

Los bonos entregados totalizan 4.975 y asciende a G 160.001.115.

Se han presentado propuestas de profesionales de la salud, de acuerdo a la demanda de los asociados a consideración del Consejo de Administración, a fin de ampliar los servicios prestados a los asociados.

En el mes de agosto se ha incorporado el servicio de un profesional en el área de nutrición, a fin de ampliar la atención brindada a los socios.

➤ EN EL ÁMBITO ARTÍSTICO Y CULTURAL.

Taller de Danzas – COOPASI

Bajo la dirección de la Profesora Marisel Alvarenga, se ha brindado a los niños y jóvenes, hijos de socios de la comunidad la oportunidad de desarrollar sus habilidades en la modalidad de Danza Paraguaya y Danza Moderna "Jazz", se ha incorporado un nuevo grupo, "Adulto Juvenil", dirigido a socias de la institución, dando oportunidad a las mismas de aprender y encontrar un lugar propio, donde puedan distenderse, conocerse y expresarse a través del lenguaje de la Danza. Han realizado presentaciones en importantes eventos, como el FestiAgro 2017 y otras actividades artísticas, festivales, competencias representando de manera exitosa a la institución. También han participado en el desfile en homenaje a la Independencia de la Patria y en el Festival el Lago de los Cisnes, en la ciudad de Asunción como espectadores del elenco artístico.

**Taller de "Coro y Guitarra".**

Bajo la dirección del Profesor Miguel Ángel Pelozo, se ha brindado a los niños y jóvenes, hijos de socios de la comunidad la oportunidad de desarrollar las capacidades de concentración, memorización, disciplina y expresión de emociones a través de la música.

La clausura de estos cursos, se ha realizado en el mes de diciembre con entrega de certificados a los 33 integrantes del grupo de Danza y 23 integrantes del grupo de Coro y Guitarra.

Otras actividades realizadas dirigidas a socios y no socios

Así también se ha realizado: Clases de Zumba, Curso de Automaquillaje, Curso de Ñanduti, Curso de Crochet, Curso de Corte y Confección, Curso de Reciclado con Técnica Decoupage, Curso de Cocina Navideña, dirigido a socios y no socios de la institución, beneficiando a un total de 148 participantes.

Participación en la Expo Feria en el marco de los Festejos Patronales de San Ignacio y Santa Rosa Misiones, en donde se han ofrecido productos y servicios con los que se cuenta en la institución

ACTIVIDADES OPERATIVAS:

Se han realizado charlas, conferencias, seminarios, talleres y cursos de capacitación enfocados en los siguientes temas: Comunicación Efectiva, Roles y Funciones de la Junta de Vigilancia, Impuesto a la Renta Personal, Gestión Contable (SNPP-Santa Rosa), Interpretación de Indicadores de Alerta Temprana, Educación Financiera, Atención al cliente, Curso Cooperativismo, Seminario Revitalizando la Historia de San Ignacio, Análisis de Créditos y Gestión de Cobranzas, Impuesto a la Renta Personal, Motivación (lugar, San Ignacio), Motivación (lugar, Santa Rosa), Prevención de Lavado de Dinero, Detección de billetes falsos, identificación de monedas, medidas de seguridad de documentos en general, verificación de firmas, Prevención del cáncer de mama, denominado Octubre Rosa, en el marco del día internacional del cáncer de mama. Estas actividades de capacitación han beneficiado a 1.216 personas.

Coparticipación con el Comité Agropecuario en la capacitación a los productores e interesados en general

Capacitaciones realizadas: Producción de Locote y Tomate, Producción de Melón, Sandía y Frutilla, Sistema de Riego-Presentación del FDS (Family Drip System), Retos y Desafíos de la Agricultura familiar campesina ante los cambios climáticos, Producción de Hortalizas.

Fueron beneficiados un total de 178 productores.

ACTIVIDADES RECREATIVAS Y PROMOCIONES:

- ✓ Se han llevado a cabo varios encuentros de confraternidad entre directivos y funcionarios.
- ✓ Festejo Aniversario Nº 45 en fecha 20 de mayo, con desayuno a los socios que se acercaron ese día a la institución.
- ✓ Festejo Día del niño, para los niños del grupo de Danza y Guitarra COOPASI y a los niños del comedor Solidaridad, del barrio María Auxiliadora de San Ignacio Misiones.
- ✓ Promoción "Aniversario y día de las Madres" con interesantes premios a socios que se encontraban al día en sus obligaciones. Premiando la puntualidad.
- ✓ Promoción "Día del Ahorro" con interesantes premios.
- ✓ Promoción fin de año, sorteo de premios entre los socios al día en sus obligaciones societarias.
- ✓ Promoción Aporte y Gane, a fin de instar a los/as socios para cumplir con sus obligaciones societarias en forma mensual.



- ✓ El sorteo de fin de año se ha realizado el día sábado 6 de enero del 2018, para este sorteo han sido considerados todos los socios quienes se encontraban al día con sus compromisos societarios al 31/12/2017. Siendo beneficiados 18 socios de San Ignacio y 2 socios de Ayolas.

APORTES A LA COMUNIDAD.

Se han realizado donaciones a distintas instituciones de la comunidad, como ser:

- ✓ Instituciones Educativas de las compañías y barrios para el festejo del día del niño y día de la juventud.
- ✓ Aporte económico a la Guardería Solidaridad para el pago del globo loco en el festejo día del niño.
- ✓ Aporte económico a la Diócesis de San Juan Bautista, para el Acto de ceremonia y Toma de Posesión del nuevo Obispo Diocesano Mons. Pedro Collar Noguera.
- ✓ Donación de jarra eléctrica y un termo forrado con el logo COOPASI a la Comisión de Apoyo de la Orquesta Ars Barroca de la UCA San Ignacio.
- ✓ Donación de víveres a los damnificados por las intensas lluvias en la compañía San Javier.
- ✓ Donación de mesitas, sillitas, colchón, bocaditos dulces, chocolatadas y frutas a los niños de la Guardería Pa'i Ykua y San Rafael, acompañado de una charla sobre "Lavado de Manos" a cargo de los estudiantes de Nutrición de la UCA San Ignacio.
- ✓ Donación de víveres a las Parroquias de San Ignacio, Santa Rosa y Ayolas Misiones por los Festejos Patronales.
- ✓ Donación de un secarropas al Hogar Sustituto San Francisco de Asís.
- ✓ Donación de un termo forrado para mate con logo COOPASI y una jarra eléctrica a la dirección de la Escuela Básica Nº 1.699 "San Francisco Javier", para sorteo en conmemoración del día de la Madre.
- ✓ Apoyo económico a la Asociación Cooperadora Escolar del Colegio Nacional de EMD "Don Rigoberto Caballero".
- ✓ Apoyo económico al Centro de Estudiantes de la UCA San Ignacio, para la organización de las Olimpiadas Universitarias Departamentales.
- ✓ Aporte mensual a los Bomberos Voluntarios de San Ignacio Misiones.
- ✓ Apoyo económico a los Bomberos Voluntarios de Santa Rosa y Ayolas Misiones.
- ✓ Apoyo económico para el evento "IX Edición de la Asamblea de los 30 Pueblos Jesuitas-Guaraníes".
- ✓ Aporte económico al Colegio San Vicente de Paúl, para el torneo "Internacional San Vicente 2017".
- ✓ Apoyo económico para el evento "1er Seminario de Estudiantes de Salud".
- ✓ Aporte económico al Colegio Nacional Julio Afara Pavía, para promoción del Bachillerato Técnico en Salud de dicha institución.
- ✓ Aporte económico a la Aldea Infantiles SOS Paraguay para la Tradicional cena anual de la institución.
- ✓ Apoyo económico a la Comisión de Padres OMAPA, para la 29ª Olimpiadas de Matemáticas del Paraguay.
- ✓ Donación de materiales de construcción a la Escuela Básica Nº 392 Santo Ángel para el proyecto "Ecoladrillo".

Expresamos nuestros agradecimientos a los directivos, funcionarios y a los socios por todo el esfuerzo y colaboración brindada durante el año.



COMITÉ JUVENIL

Presidente:	Abg. Elena Gálvez.
Secretaria:	Abg. Paul Tillería
Vocal:	Srta. Pamela Arévalos

El Comité Juvenil, órgano auxiliar del Consejo de Administración, se encarga de organizar actividades de formación, capacitación y promoción de los jóvenes de la cooperativa y de la comunidad. Los temas son diversos; educación, capacitación cooperativa, análisis de la realidad juvenil, otros.

El Comité ha realizado en total 16 sesiones ordinarias cada 15 días.

Como primera actividad se ha desarrollado el Seminario "Revitalizando la Historia de San Ignacio" realizado, con los disertantes PJ Ricardo Jacquet y Msc Camilo Javier Cantero Cabrera, declarado de Interés Distrital según Resolución Junta Municipal N° 300/2017. El evento fue promocionado en los medios de comunicación; escritos, televisivos, y radiales del Departamento de Misiones, haciéndose eco también en medios nacionales como ABC Color, cual es uno de los diarios de mayor circulación nacional.

Se ha llevado adelante una serie de charlas estudiantiles, tratando temas relacionados al Cooperativismo y el Ahorro, realizados en los Colegios de la ciudad de San Ignacio Misiones; tales como: Colegio Nacional Don Julio Afara Pavía, Colegio Nacional San Ignacio de Loyola, Eco Colegio, Colegio San Vicente de Paúl y el Colegio Nacional EMD Don Rigoberto Caballero.

En conmemoración del Día de la Juventud se ha realizado un brindis a los funcionarios y directivos de la Cooperativa, con la actuación del artista ignaciano Miguel "WILL" Cardozo.

El último proyecto de gran impacto del Comité ha sido el Concurso Intercolegial de Oratoria; sobre "El Ahorro", en recordación al "Día Internacional del Ahorro", participando representantes del Colegio Nacional EMD Don Rigoberto Caballero, y el Colegio Nacional Don Julio Afara Pavía, como premio al 1º puesto se ha entregado una bicicleta y un trofeo, y al 2º puesto un trofeo.

Se ha participado del evento denominado Shock Educativo, a cargo del Dr. Benjamín Fernández Bogado y el Dr. Francisco Giménez Duarte, organizado por los estudiantes de la Carrera de Derecho de la Universidad Nacional de Pilar, Sede San Ignacio.

Como colofón, agradecemos el apoyo permanente del Consejo de Administración, Comité de Educación, Directivos, Funcionarios y a los socios en general, por la colaboración brindada durante el año.

COMITÉ DE AGROPECUARIO

Presidente:	Abg. Juana María Gladys Meza López.
Secretario:	Ing. Luciano Sánchez Rodríguez
Vocal:	Ing. Liz Maricel Oviedo

Durante el periodo 2017, el Comité Agropecuario se ha reunido en 22 sesiones ordinarias y 1 sesión extraordinaria.

Se han organizado Cursos de Capacitación dirigidos a socios productores e interesados en general sobre los siguientes temas:



Tema	Lugar	Nº de partip.	Responsable
Producción de Locote.	San Ignacio	41	Consultora A/C
Producción de Sandía y Melón	Santa Rosa	22	Consultora A/C
Cambio Climático. -	San Ignacio	81	Ing. Edgar Mayereggert
Factores de la producción hortícola.	San Ignacio	26	Consultora A/C
Sistema de Riego-Presentación. FDS	San Ignacio	8	Ing. Edgar Figueredo.
Total, Capacitados		178	

Se resalta la capacitación "Retos y Desafíos de la Agricultura Familiar Campesina ante el Cambio Climático", organizada en forma conjunta entre el CEPAG, la Pastoral Social Diocesana y la COOPASI.

SISTEMA DE RIEGO F.D.S(Family Drip System)

En el marco del proyecto "Sistema de Riego Family Drip System", con apoyo de la FECOPROD, se ha realizado un Seminario en el Departamento de Itapúa, con la participación de los Ing. Luciano Sánchez, Julián Espínola, Juan Avalos, en representación de la COOPASI.

Se ha desarrollado una reunión informativa en el local de la COOPASI, a cargo del Ing. Edgar Figueredo, representante de FECOPROD con presencia de Directivos del Consejo de Administración y socios interesados, en el proyecto de Sistema de Riego

Se ha presentado al Consejo de Administración, un proyecto de crédito con Sistema de pago semestral dirigido a Socios interesados en implementar sistema de riego en sus fincas

OTRAS ACTIVIDADES:

- ✓ Se ha presentado al CONAD el proyecto de Reglamento de Feriantes, aprobado y entregado a los feriantes en una reunión.
- ✓ Se ha realizado visitas a los socios productores en sus fincas, para el asesoramiento en sus cultivos y ofrecimiento de propuesta de crédito sobre sistema riego. -
- ✓ Se ha elaborado el plan de actividades para el año 2018.

COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

Miembros:	Mgter. Miguel Ángel Arias Centurión.
	Lic. María Teresa Gómez.
	Srta. Mariela Valdez Fornerón.

Este Comité fue conformado para dar cumplimiento a lo establecido en la ley 1015/97 y las resoluciones 262/07 y 89/08 de la SEPRELAD siendo su propósito principal establecer y hacer cumplir políticas y procedimientos para la prevención del lavado de dinero y financiamiento del terrorismo en la institución.

Se ha reunido en 12 sesiones ordinarias durante el ejercicio 2017; con el objeto de controlar que las operaciones de los socios estén respaldadas con las documentaciones requeridas y así fortalecer el funcionamiento del sistema preventivo. Se ha desarrollado además un taller de capacitación a funcionarios y directivos que estuvo a cargo del Lic. German Zonetti.

Se destacan los buenos resultados obtenidos gracias a la cooperación de los socios para cumplir con las exigencias establecidas para la apertura y renovación de cajas de ahorro.

Agradecemos e instamos a todos los socios, funcionarios y directivos que sigan colaborando con la actualización de datos y documentaciones que respalden el origen de sus fondos, facilitando así la transparencia de las operaciones realizadas.

COMITÉ DE CRÉDITOS

Presidente:	Abog. Juana María Gladys Meza López.
Secretario:	Lic. Santa Catalina Arévalos.
Vocal:	Mgter. Miguel Ángel Arias.

El Comité de Crédito es un estamento auxiliar del Consejo de Administración encargado de atender y estudiar todas las solicitudes de crédito de los asociados, que sean de su competencia; con espíritu de servicio y cumpliendo con las disposiciones establecidas en los Estatutos Sociales y en el Manual de Crédito.

En los últimos años la COOPASI, ha experimentado un crecimiento importante en cuanto a número de socios, generando a su vez mayor demanda de créditos, razón por la cual, la tarea y las responsabilidades de los miembros de este Comité se ven incrementadas; en este contexto se informa, que el Comité de Crédito se ha reunido en 50 sesiones ordinarias, en las que se han aprobado 463 solicitudes de socios y en conjunto con los demás estamentos se han desembolsado un equivalente a G 29.596.584.858 cumpliendo con la meta fijada para el ejercicio.

La concesión de estos créditos ha respondido al análisis exhaustivo de las solicitudes de crédito buscando siempre atender las necesidades del socio y que la cooperativa pueda tener el retorno del capital conforme al compromiso convenido, conscientes de que los recursos económico-financieros, siempre deben ser considerados como un medio para la construcción de una vida digna y de oportunidades para la mayor cantidad de asociados.

Al cierre de nuestra gestión 2017, nos sentimos plenamente satisfechos por las metas alcanzadas, debido a que las jornadas de trabajo se han orientado siempre en retribuir con responsabilidad y resultados positivos mediante el acompañamiento de los funcionarios del área de Crédito y la Gerencia, la confianza que nos han depositado el Consejo de Administración y la masa societaria por lo cual expresamos nuestros sinceros agradecimientos.



COMITÉ DE RECUPERACIÓN DE CRÉDITOS

Presidente:	Abg. Luz María Guirland.
Secretaria:	Mgter María Rosa Fornerón.
Miembro:	Abg. Artemio Lelis Álvarez.
Encargado:	José Ramón Lugo.

La buena gestión en la tarea de recuperación de créditos es de fundamental importancia para que la cooperativa siga gozando de buena salud financiera y cumpla con el objetivo de lograr la recuperación de los socios que se encuentran pasando por situaciones económicas difíciles. Para el efecto, el Comité ha sesionado en 50 ocasiones, se ha puesto empeño en el trabajo tendiente a concebir alternativas de pago accesibles para los socios, implementar nuevas estrategias para la recuperación de préstamos que se encuentran en mora, así como un incremento en el seguimiento de los créditos otorgados a los mismos. Asimismo, se han analizado solicitudes de refinanciamientos, cumpliendo las normativas y reglamentaciones vigentes, considerando la capacidad de pago futuro del socio. La administración de la Cooperativa ha manifestado predisposición y apertura, buscando las mejores alternativas a los socios con inconvenientes para el pago.

El Comité de Recuperación de Créditos conjuntamente con el Dpto. de Recuperación de Créditos, con el apoyo de los Asesores Jurídicos y la Gerencia General, han realizado los controles y seguimientos a los casos de socios con cuotas de créditos en mora en forma diaria, semanal y mensual; a fin de lograr los objetivos trazados para el ejercicio del año 2017 y según las exigencias vigentes en las normativas establecidas por el INCOOP.

A continuación, se detallan actividades realizadas por el Comité y el Departamento de Recuperación en el ejercicio 2017:

- ✓ Llamadas a socios,
- ✓ Envíos de notas de reclamo e intimaciones de pago,
- ✓ Revisión de los seguimientos realizados para la recuperación de créditos,
- ✓ Inclusión de socios morosos en sistema de Informes Confidenciales,
- ✓ Cobranzas vía Judicial a socios morosos.
- ✓ Exclusión de socios morosos, aplicando procedimientos de llamadas, notificaciones y publicaciones en diario de gran circulación.
- ✓ Solicitudes al área de informática y funcionarios del área de recuperación para adecuar los procedimientos al nuevo marco regulatorio del INCOOP.
- ✓ Análisis de informes presentados por los Asesores Jurídicos externos.
- ✓ Análisis y consideración de solicitudes de refinanciación, consideración de propuestas de pagos de socios en mora.

A través del trabajo mancomunado, las áreas de Créditos y Recuperación, y la aplicación de políticas y estrategias de recuperación han permitido mantener el índice de morosidad dentro de los estándares establecidos por el Instituto Nacional del Cooperativismo (INCOOP). El índice de morosidad al cierre del ejercicio 2017 sobre cartera en mora fue de 3,83% y sobre cartera en riesgos de 7,11 %, logrando una disminución con relación a los índices al cierre del año 2016.

Una evaluación de los resultados al concluir el ejercicio permite considerar como satisfactorio el trabajo realizado. Agradecemos al Consejo de Administración y Funcionarios por la confianza depositada y el apoyo para la realización de tan importante tarea.

Se Expone a continuación la evolución de la cartera de Créditos, la cartera en mora y los índices de morosidad con relación a los últimos cinco años.



EVOLUCIÓN DE EXCEDENTES Y COMPARADO DE CRECIMIENTO



Obs: los porcentajes de crecimiento se obtienen comparando datos al cierre del 2.017 con los del cierre del 2.016

COMITÉ DE COMERCIALIZACIÓN

Presidente:	Mgter Miguel Ángel Arias.
Secretaria:	Abog. Artemio Álvarez.
Miembro:	Abog. Juana Meza López.
Encargado:	Lic. Héctor Ramírez Aquino

El Comité de Comercialización conjuntamente con el Departamento de Ventas se ha reunido en 51 sesiones ordinarias para analizar y tomar decisiones relacionadas a los procesos de compra y venta de mercaderías en el Departamento, se han implementado diversas promociones en distintas épocas del año y ofertas de productos dirigidos a satisfacer las necesidades de los socios/as.

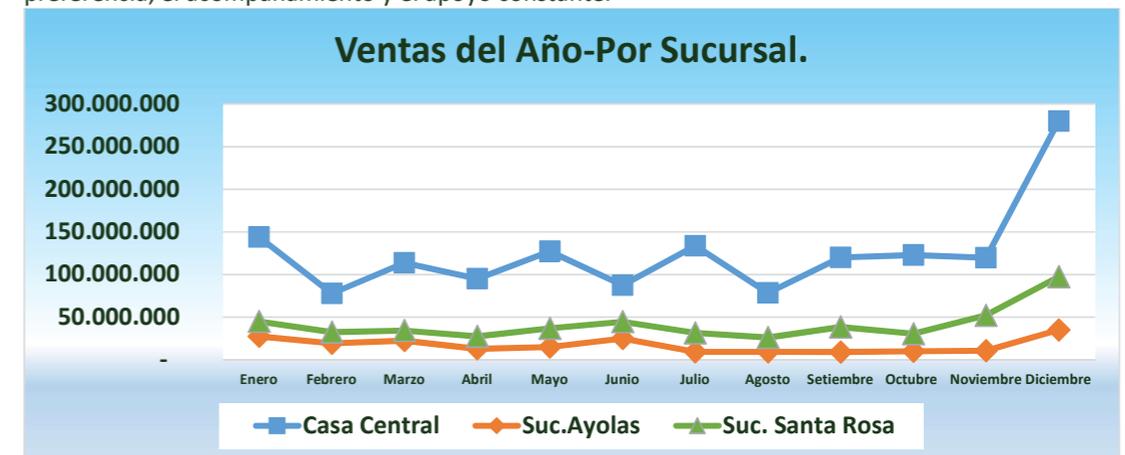
Se han realizado actividades como: Talleres de asistencia técnica para socios para uso de los productos que ofrecemos, demostración y utilización de productos de belleza Babylliss, feria de repuestos STIHL y mantenimiento de desmalezadoras y motosierras, mantenimiento de máquinas de coser y demostración utilización de máquinas de coser domesticas e industriales.

La cooperativa dando cumplimiento al mandato asambleario ha realizado una importante inversión para la construcción del Nuevo Salón de Ventas a fin de brindar a los socios una infraestructura amplia y confortable, buscando el beneficio de los asociados.

En el Ejercicio 2.017 se han concretado, convenios con 10 Casas Comerciales en Casa Central y Sucursales, a efectos de brindar mayores opciones de compras a los socios. Se han promocionado combos de productos mediante el uso de las redes sociales, afiches y trípticos.

Se han realizado capacitaciones a los funcionarios en el área de Ventas para dotar a los mismos de los conocimientos necesarios a ser aplicados en la colocación de productos; tales como: uso de máquinas de coser hogareñas e industriales, utilización de maquinaria Línea HUSQVARNA, fuerza de venta y atención al cliente, uso y manejo de productos de la línea TOKYO

Con la seguridad de haber cumplido con las expectativas y comprometidos de seguir sumando esfuerzos y mejorar la atención, agradecemos a los socios, funcionarios y directivos, por la preferencia, el acompañamiento y el apoyo constante.





**BALANCE GENERAL**

Al 31 de diciembre de 2.017
Con Cifras comparativas al 31 de diciembre 2.016
(Expresado en Guaraníes)

CODIGO DE CUENTAS	DESCRIPCION DEL CONCEPTO	Ejercicio 31/12/2017	Ejercicio 31/12/2016
A1	ACTIVO		
A11	REALIZABLE A CORTO PLAZO	21.986.749.738	16.778.200.546
A111	DISPONIBILIDADES	5.965.099.183	2.401.909.697
A112	CRÉDITOS	15.470.271.528	13.869.541.612
A113	EXISTENCIAS	519.864.132	477.376.829
A114	OTROS ACTIVOS	31.514.895	29.372.408
A12	REALIZABLE A LARGO PLAZO	20.365.514.547	16.575.718.769
A122	CREDITOS	16.903.557.569	13.833.417.718
A123	INVERSIONES Y PARTICIPACIONES	788.442.013	762.042.013
A124	PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS	2.509.390.177	1.885.635.083
A125	OTROS ACTIVOS	164.124.788	94.623.955
TOTAL, ACTIVO		42.352.264.285	33.353.919.315
P2	PASIVO		
P21	EXIGIBLE A CORTO PLAZO	15.956.549.951	12.269.562.230
P211	COMPROMISOS FINANCIEROS	12.414.569.710	9.518.477.164
P21101	Deudas Financieras con Socios	11.930.348.749	9.052.186.594
P21102	Deudas Financieras. Con Otras Entidades	227.590.548	250.868.056
P21103	Intereses a Pagar	256.630.413	215.422.514
P212	COMPROMISOS NO FINANCIEROS	3.541.980.241	2.751.085.066
P21201	Cuentas y Obligaciones a Pagar	563.295.108	188.517.508
P21202	Provisiones	320.713.232	358.241.820
P21203	Fondos	2.318.646.519	1.978.946.968
P21204	Ingreso Diferido	339.325.382	225.378.770
P22	EXIGIBLE A LARGO PLAZO	16.684.318.410	13.025.257.503
P221	COMPROMISOS FINANCIEROS	16.684.318.410	13.025.257.503
P22101	Deudas Financieras con Socios	14.702.531.150	11.299.817.792
P22102	Deudas Financieras Con Otras Entidades	1.981.787.260	1.725.439.711
TOTAL, PASIVO		32.640.868.361	25.294.819.733
P3	PATRIMONIO NETO		
P311	CAPITAL SOCIAL	5.841.664.222	5.300.141.123
P312	RESERVAS	2.461.451.201	1.779.356.607
P313	RESULTADOS DEL EJERCICIO	1.408.280.501	979.601.852
TOTAL, PATRIMONIO NETO		9.711.395.924	8.059.099.582
TOTAL, PASIVO Y PATRIMONIO NETO		42.352.264.285	33.353.919.315

CPN. Elsa Elizabeth Morínigo
Contadora

Lic. María Teresa Gómez
Gerente.

Lic. Dionisia Vera de Vega
Presidente. J. de Vigilancia

Mgtr. Miguel Ángel Arias Centurión
Tesorero CONAD

Mgtr. María Rosa Fornerón
Presidente CONAD.

**CUADRO DE RESULTADOS**

Por el Periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2.017
Con Cifras comparativas al 31 de diciembre 2.016
(Expresado en Guaraníes)

CODIGO DE CUENTAS	DESCRIPCION DEL CONCEPTO	Ejercicio 31/12/2017	Ejercicio 31/12/2016
I4	INGRESOS		
I41	INGRESOS OPERATIVOS	9.575.403.707	8.177.652.242
I411	Ingresos Operativos por Serv Financieros y No Financiero	9.575.403.707	8.177.652.242
I41101	Intereses y Comisiones Cobrados por Créditos	6.957.346.862	5.953.181.488
I41103	Intereses Cobrados por Depósitos y Valores Financieros	15.046.024	6.677.626
I41104	Ingresos Operativos Varios	340.476.245	262.841.572
I41105	Ingresos por Ventas y Servicios no Financieros	2.262.534.576	1.954.951.556
I42	INGRESOS NO OPERATIVOS	17.733.024	25.909.446
I421	Ingresos Eventuales	17.733.024	25.909.446
TOTAL, INGRESOS		9.593.136.731	8.203.561.688
G5	EGRESOS		
G51	COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS	8.181.532.712	7.220.870.270
G511	Costos y Gastos Operativos Servicios Financieros	6.077.016.312	5.373.493.225
G51101	Intereses y Comisiones Pagados	2.824.228.931	2.506.387.154
G51102	Provisiones	636.000.721	672.744.226
G51103	Otros Costos por Servicios Financieros	212.289.000	94.657.254
G51104	Gastos Administrativos por Actividades Ahorro Crédito	2.163.359.631	1.856.831.116
G51105	Gastos de Gobernabilidad	241.138.029	242.873.475
G512	Costos y Gastos por Actividades no Financieras	2.099.539.113	1.838.377.045
G51201	Costo de Ventas	1.915.318.369	1.714.935.639
G51202	Gastos administrativos y operativos	178.625.433	118.474.208
G51203	Educación Cooperativa	5.595.311	4.967.198
G513	Otros Gastos y Pérdidas	4.977.287	9.000.000
G52	Costos y Gastos no Operativos	3.323.518	3.089.566
TOTAL, EGRESOS		8.184.856.230	7.223.959.836
6	EXCEDENTES Y PERDIDAS	1.408.280.501	979.601.852
611	Excedente del Ejercicio	1.408.280.501	979.601.852
7	CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS		
7.1.1	CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	5.159.742.640	1.238.678.686
7.1.1.01.01	De Control Administrativo	5.159.742.640	
7.1.1.01.01.01	Garantías Recibidas en Respaldo de Créditos	-	324.300.000
7.1.1.01.01.03	Préstamo Liquidados por Incobrables	1.059.259.711	914.378.686
7.1.1.01.01.06	Pólizas de Seguros Contratadas	4.100.482.929	-
7.2.1	CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS PER CONTRA	5.159.742.640	1.238.678.686
7.2.1.01.01	De Control Administrativo	5.159.742.640	
7.2.1.01.01.01	Respaldo de Créditos por Garantías Recibidos	-	324.300.000
7.2.1.01.01.03	Liquidación de préstamos por Incobrables	1.059.259.711	914.378.686
7.2.1.01.01.06	Pólizas de Seguros Contratadas	4.100.482.929	-

CPN. Elsa Elizabeth Morínigo
Contadora

Lic. María Teresa Gómez
Gerente.

Lic. Dionisia Vera de Vega
Presidente. J de Vigilancia

Mgtr. Miguel Ángel Arias Centurión
Tesorero CONAD

Mgtr. María Rosa Fornerón
Presidente CONAD.

Estado de Variación de Patrimonio Neto

Por el Periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2.017
 Con Cifras comparativas al 31 de diciembre 2.016
 (Expresado en Guaraníes)

CONCEPTOS	CAPITAL			RESERVAS			RESULTADOS		PATRIMONIO NETO	
	SOCIAL	SOCIOS SUSCRIPTORES	TOTAL	DONACIONES	OTRAS RESERVAS	REVALUO	ACUMULADO	DEL EJERCICIO	2017	2016
SALDO AL INICIO DEL EJERCICIO	5.895.078.860	-594.937.737	5.300.141.123	9.580.162	1.375.464.673	394.311.772	0	979.601.852	8.059.099.582	6.960.547.722
MOVIMIENTOS SUBSECUENTES										
Aporte de Capital	681.962.110	-140.439.011	541.523.099	0	0	0	0	0	541.523.099	392.939.837
Reserva de Revalúo Ley 125/91		0		0		76.534.596	0	0	76.534.596	61.668.228
RESERVAS										
Reserva Legal	0	0	0	0	97.960.185	0	0	0	97.960.185	85.959.252
Otras Reservas					507.599.813				507.599.813	437.975.209
(-) Aplicación LEY N° 438/94										
Distribución de Excedentes	0	0	0	0	0	0	0	-979.601.852	-979.601.852	-859.592.518
Excedente Neto del Ejercicio	0	0	0	0	0	0	0	1.408.280.501	1.408.280.501	979.601.852
SALDO AL 31/12/2017,-	6.577.040.970	-735.376.748	5.841.664.222	9.580.162	1.981.024.671	470.846.368	0	1.408.280.501	9.711.395.924	0
SALDO AL 31/12/2016.-	5.895.078.860	-594.937.737	5.300.141.123	9.580.162	1.375.464.673	394.311.772	0	979.601.852	0	8.059.099.582

CPN. Elsa Elizabeth Morínigo
 Contadora

Lic. María Teresa Gómez
 Gerente.

Lic. Dionisia Vera de Vega
 Presidente J de Vigilancia

Mgtr. Miguel Ángel Arias Centurión
 Tesorero CONAD

Mgtr. María Rosa Fornerón
 Presidente CONAD.

Estado de Flujo de Caja

Por el Periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2.017
 Con Cifras comparativas al 31 de diciembre 2.016
 (Expresado en Guaraníes)

	2017	2016
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES OPERATIVAS		
✓ Ventas netas (cobro neto)	9.092.656.593	3.222.807.550
✓ Costo de Venta (Pago Neto)	-4.316.652.681	-838.054.746
✓ Otros Ingresos	31.477.491	
✓ Efectivo Pagados a Empleados	-1.296.248.483	-970.313.809
✓ Impuestos	-168.647.922	-308.278.003
✓ Efectivo generado (usado) por otras actividades operativas	-1.292.212.129	
Total, de efectivo de las actividades operativas antes de cambios en los activos de operaciones	2.050.372.869	1.106.160.992
AUMENTO (O DISMINUCIÓN) EN LOS ACTIVOS DE OPERACIÓN		
✓ Aumento (o disminución) en Créditos a socios	-4.767.682.531	-2.919.851.358
	-4.767.682.531	-2.919.851.358
AUMENTO (O DISMINUCIÓN) EN LOS PASIVOS DE OPERACIÓN		
✓ Aumento (o disminución) en Depósitos de Ahorro	6.280.875.513	1.930.372.239
✓ Aumento (Disminución) en Fondos	335.539.904	-79.400.487
✓ Pago de Impuesto a la Renta	-	-2.154.692
	6.616.415.417	1.848.817.060
Efectivo Neto de actividades de operación	3.899.105.755	35.126.694
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
✓ Inversiones	25.074.611	400.000.000
✓ Compra (venta) de propiedad, planta y equipo	-718.691.020	-549.345.477
Efectivo Neto utilizado por actividades de inversión	-693.616.409	-149.345.477
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
✓ Aumento (Disminución) Aportes de Capital	408.687.278	392.939.837
✓ Distribución de Excedentes	-204.509.641	-171.243.148
✓ Aumento (Disminución) Préstamos e intereses pagados	153.522.503	-915.436.118
Efectivo Neto utilizado por actividades de financiamiento	357.700.140	-693.739.429
EFFECTOS DE LAS GANANCIAS O PÉRDIDAS DE CAMBIO EN EL EFECTIVO Y SUS EQUIVALENTES		
✓ Aumento (o disminución) neta de efectivo y sus equivalentes	3.563.189.486	-807.958.212
✓ Efectivo y sus equivalentes al inicio del ejercicio	2.401.909.697	3.209.867.909
Efectivo y sus equivalentes al cierre del ejercicio.	5.965.099.183	2.401.909.697

CPN. Elsa Elizabeth Morínigo
 Contadora

Lic. María Teresa Gómez
 Gerente.

Lic. Dionisia Vera de Vega
 Presidente J de Vigilancia

Mgtr. Miguel Ángel Arias Centurión
 Tesorero CONAD

Mgtr. María Rosa Fornerón
 Presidente CONAD.

Notas a los Estados Contables

1. Consideración por la Asamblea de Socios

Los estados financieros corresponden al Ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2017, que han sido elaborados a los efectos de su presentación ante el Consejo de Administración, la Asamblea General de Socios y a la Autoridad de Aplicación INCOOP.

2. Información básica sobre la entidad cooperativa

2.1. Naturaleza Jurídica

La Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio Ltda. con sigla "COOPASI" es una entidad sin fines de lucro, se halla integrada por personas asociadas con el fin de mejorar su condición Social y Económica. Fue fundada el 20 de mayo de 1972, con personería jurídica reconocida por Decreto del Poder Ejecutivo N° 4.056 del 25 de febrero de 1974. El Estatuto Social fue adecuado a la Ley N° 438/94 su Decreto reglamentario N° 14.052/96 por resolución del Instituto Nacional de Cooperativismo N° 12 del 17 de febrero de 1.997, en el Registro de Cooperativas del Instituto Nacional de Cooperativismo. Modificada por resolución N° 15.831/17 Del Instituto Nacional de Cooperativismo en fecha 13 de enero de 2.017.

El artículo 6º de su Estatuto Social establece los siguientes fines:

- a) Promover servicios destinados a mejorar la calidad de vida de sus socios;
- b) Promover la solidaridad y la ayuda mutua entre los socios;
- c) Fomentar y estimular, entre los socios, la práctica del ahorro;
- d) Fomentar y promover la educación cooperativa;
- e) Fomentar la cooperación, para el mejoramiento de las condiciones económicas, sociales, culturales, morales y éticas de los socios y los demás integrantes de la comunidad;
- f) Impulsar el constante desarrollo de la Cooperativa y de la Comunidad local, regional y nacional;
- g) Colaborar con organismos oficiales y privados, en cuanto redunde en beneficio y desarrollo nacional.

2.2. Base de preparación de los estados contables

Los Estados Financieros han sido preparados en base a cifras históricas, por tanto, no reconocen los efectos de la inflación en la situación patrimonial y financiera de la Cooperativa, ni sobre los resultados de sus operaciones, debido a que los ajustes por variación monetaria no constituyen todavía una práctica contable aceptada en el Paraguay, con excepción del revalúo de los activos fijos.

a- Bienes de Uso

Las cuentas integrantes del rubro Propiedades, Plantas y Equipos, se expresan en los Estados Financieros al valor resultante del costo de adquisición, más las revaluaciones efectuadas cada fin de ejercicio (31 de diciembre de cada año) de conformidad con las disposiciones de la Ley N° 125/91.

El incremento neto por revalúo se registra en el Patrimonio Neto bajo la cuenta "Reserva de Revalúo".

Las depreciaciones son calculadas sobre los saldos de activos revaluados en base al método lineal, considerando los años de vida útil para cada tipo de bienes de conformidad a las disposiciones de la Ley N° 125/91 y sus correspondientes reglamentaciones por parte del Ministerio de Hacienda, tal como lo establece el Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector Ahorro y Crédito Capítulo 12 inciso 12.2 Depreciación de Activos Fijos.

b- Inventarios

Las existencias de mercaderías se hallan valuadas al costo histórico y las salidas son consideradas en base a la aplicación del método de precio promedio ponderado.

La cuenta Mercaderías al 31/12/2017 agrupan el saldo de Mercaderías Varias y Materiales de Construcción.

c- Intereses

Los Intereses Devengados sobre cartera de préstamos son reconocidos como ingresos en función a lo devengado hasta los 60 días de ser exigible. A partir de los 61 días de mora, los intereses devengados no cobrados se suman al capital en riesgo y se aplica la previsión correspondiente conforme a la escala de previsiones a efecto de su adecuada exposición y valuación de acuerdo a lo establecido en el Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito en el capítulo 5 inciso 5.7 (párrafos k y l).

d- Previsión para Préstamos de Dudoso Cobro

Se han constituido previsiones para cubrir eventuales pérdidas sobre riesgos crediticios de dudoso cobro, de acuerdo con lo exigido en el Reglamento de Créditos interno aprobado por el Consejo de Administración de la Cooperativa, en concordancia con lo dispuesto en el capítulo 6 inciso 6.2 del Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito.

e- Reconocimiento de Ingresos y Egresos

Los ingresos en general son reconocidos en función a su devengamiento, excepto los intereses devengados sobre préstamos en mora mayor a 60 días que son reconocidos en el momento de su percepción, de acuerdo a lo establecido en el Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito Capítulo 5.7 Inciso k.

f- Ejercicio

El ejercicio económico de la Cooperativa abarca el periodo comprendido entre el 01 de enero y 31 de diciembre de cada año.

Los presentes Estados Financieros abarcan el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del 2017

**g- Plan de Cuentas**

A partir del ejercicio económico finalizado el 31/12/2007, los Estados Financieros de la Cooperativa son presentados conforme al Plan de Cuentas establecido por el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP)

3. Información referente a los Activos y Pasivos**3.1 Valuación de la Moneda Extranjera.****3.1.1 Moneda de Cuenta y Valuación de Moneda Extranjera.**

Los Estados Financieros de la Cooperativa, son expresados en guaraníes, moneda oficial de la República del Paraguay. Las diferencias de cambio originadas por fluctuaciones en los tipos de cambio producidos entre las fechas de concertación de las operaciones y su liquidación o valuación al cierre del período, son reconocidas en resultados, considerando el tipo de cambio publicado por el Banco Central del Paraguay.

3.1.2. Posición en moneda extranjera.

Al cierre del presente ejercicio, la Cooperativa no posee cuentas en moneda extranjera, por lo que el indicador de posición en moneda extranjera no es aplicable.

3.2 Cartera de Créditos

La cartera de créditos ha sido valuada de acuerdo a lo dispuesto por el Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito capítulo 6 inciso 6.2.

- Los deudores han sido clasificados en ocho categorías de riesgo.
- Se han constituido las provisiones necesarias para cubrir las eventuales pérdidas que pueden derivarse de la no recuperación de la cartera.
- Los Intereses Devengados sobre saldos de deudores clasificados en las cinco categorías de mayor riesgo se acumulan solo hasta los 60 días de mora, pasado dicho tiempo los mismos son suspendidos y no incrementan el valor contable de la deuda, pues se mantienen en suspenso, salvo los devengados durante el ejercicio anterior si su clasificación en dicho periodo ha correspondido a la categoría de menor riesgo
- Los intereses devengados sobre saldos de deudores clasificados en las primeras tres categorías de menor riesgo (mora cero, normal y aceptable) se han imputado a excedentes en su totalidad.

A) Préstamos Normales

CARTERA DE PRESTAMOS NORMALES											
CAT	Definición	Días de Mora	% de previsión de aplicar	Saldos contables antes de previsión	Aportes	Garantía Hipotecaria	Garantía prendaria	Garantía Cash Colateral	Previsiones a aplicar	Previsiones constituidas	Saldo contable después de previsión
A	Mora Cero	0	0%	27.540.519.077	2.542.301.068	0	0	0	-	54.993.730	27.485.525.347
B	Normal	1 a 30	0%	1.794.614.791	257.107.658	0	0	0	-	17.946.148	1.776.668.643
C	Aceptable	31 a 60	0%	1.963.801.277	157.980.380	0	0	0	-	19.638.013	1.944.163.264
D	Potencial	61 a 90	5%	184.372.712	27.641.427	0	0	0	7.836.564	9.680.291	174.692.421



E	Significativo	91 a 150	30%	237.389.199	31.938.064	0	0	0	61.635.341	64.009.232	173.379.967
F	Real	151 a 240	50%	344.563.260	35.717.197	0	0	0	154.423.032	157.868.664	186.694.596
G	Alto Riesgo	241 a 360	80%	226.898.630	29.287.730	0	0	0	158.088.720	160.357.706	66.540.924
H	Irrecuperable	Más de 360	100%	525.984.018	87.599.306	0	0	0	438.384.712	443.644.552	82.339.466
TOTALES				32.818.142.964	3.169.572.830	-	-	-	820.368.369	928.138.336	31.890.004.628

B) Préstamos en Gestión Judicial

CARTERA DE PRESTAMOS GESTIÓN JUDICIAL										
CAT	Definición	% de previsión de aplicar	Saldos contables antes de previsión	Aportes	Garantía Hipotecaria	Garantía prendaria	Garantía Cash Colateral	Previsiones a aplicar	Previsiones constituidas	Saldo contable después de previsión
1	Saldo Préstamos derivados a Gestión Judicial	100%	869.000.226	87.338.227	-	-	-	781.661.999	790.352.001	78.648.225
TOTALES			869.000.226	87.338.227	-	-	-	781.661.999	790.352.001	78.648.225

C) Intereses Devengados reconocidos no cobrados:

Considerando el criterio contable de máxima prudencia valorativa, se ha realizado la previsión del 100% de los intereses devengados y no cobrados, producto del cambio de política contable establecida por el INCOOP, en el Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito. La desafectación se realizará conforme a la cobranza de los créditos afectados.

INTERESES DEVENGADOS RECONOCIDOS NO COBRADOS							
CAT	Definición	Días de Mora	% de previsión de aplicar	Intereses devengados rec. no cobrados	Previsiones a aplicar	Previsiones constituidas	Saldo contable después de previsión
A	Mora Cero	0	0%	-	-	-	-
B	Normal	1 a 30	0%	-	-	-	-
C	Aceptable	31 a 60	0%	-	-	-	-
D	Potencial	61 a 90	5%	5.714.290	285.715	5.714.290	0
E	Significativo	91 a 150	30%	6.327.007	1.898.102	6.327.007	0
F	Real	151 a 240	50%	9.228.840	4.614.420	9.228.840	0
G	Alto Riesgo	241 a 360	80%	12.605.766	10.084.613	12.605.766	0
H	Irrecuperable	Más de 360	100%	1.019.698	1.019.698	1.019.698	0
TOTALES				34.895.601	17.902.547	34.895.601	0

3.3 Previsiones sobre riesgos directos y contingentes

Se han constituido todas las provisiones necesarias para cubrir las eventuales pérdidas sobre riesgos directos y contingentes, de acuerdo con lo exigido por el Marco Regulatorio para Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito capítulo 6 y 7.-

El movimiento registrado durante el ejercicio en las cuentas de provisiones se resume como sigue:

Concepto	Saldo al inicio del ejercicio	Constitución de provisiones en el Ejercicio	Aplicación de Provisiones	Desafectación de provisiones	Saldos al 31/12/2017
Provisiones sobre préstamos	1.578.023.082	465.120.512	218.499.463	222.703.765	1.601.940.366
Provisiones sobre Intereses deveng. No cobrados	-	53.069.950	-	35.167.403	17.902.547
Provisiones Adicionales sobre préstamos	94.113.752	54.904.896	-	15.475.623	133.543.025
Previsión sobre Documentos a Cobrar	16.775.742	-	-	9.611.365	7.164.377
Previsión sobre Cuentas por Cobrar Proceso Judicial	76.138.283	15.905.363	12.389.278	2.345.035	77.309.333
Previsión sobre Merma o Deterioro de Mercaderías	39.478.100	-	13.520.464	-	25.957.636
Previsión sobre Inversiones	39.649.541	17.000.000	-	-	56.649.541
Previsión sobre Activos Restringidos	14.915.575	-	-	-	14.915.575
TOTALES	1.859.094.075	606.000.721	244.409.205	285.303.191	1.935.382.400

3.4 Propiedad, Planta y Equipos

N.º	Concepto	Tasa de depreciación en % anual	Valor del costo revaluado	Depreciación acumulada	Valor contable neto después de depreciación
1	Inmueble - Terreno	0%	187.575.113	-	187.575.113
2	Inmueble - Edificio	2,5%	2.289.384.733	404.952.695	1.884.432.038
3	Equipos e Instalaciones	20%	347.182.810	246.854.453	100.328.357
4	Maquinarias y Equipos	20%	222.422.519	126.710.668	95.711.851
5	Herramientas	20%	28.288.824	28.288.824	-
6	Rodados	20%	105.254.830	99.033.773	6.221.057
7	Muebles de Oficina	10%	311.606.271	133.155.372	178.450.899
8	Equipos y Software Informáticos	25%	375.817.176	319.543.633	56.273.543
9	Biblioteca, Obras de Arte y Otros	10%	10.196.056	9.798.737	397.319
	Total		3.877.728.332	1.368.338.155	2.509.390.177

3.5 Cargos Diferidos

Concepto	Saldo Neto Inicial del Ejercicio	Aumentos	Amortización	Saldo Neto Final al 31/12/2017
Patentes y Software Informático	94.623.955	134.722.870	65.222.037	164.124.788
Total	94.623.955	134.722.870	65.222.037	164.124.788

3.6 Compromisos Financieros

a) La composición de la cartera de Ahorros de Socios al 31 de diciembre del 2017 es la siguiente.

Concepto	Saldo al inicio del Ejercicio	Captaciones	Extracciones	Saldo al 31/12/2017
Ahorro a la Vista	3.871.714.967	35.799.174.964	33.565.393.547	6.105.496.384
Ahorro a Plazo Fijo	16.436.802.772	8.806.824.453	4.716.243.710	20.527.383.515
Total	20.308.517.739	44.605.999.417	38.281.637.257	26.632.879.899

b) Deudas con entidades Bancarias y Organismo Nacionales no Bancarias

Entidades	Saldo al inicio del Ejercicio	Aumento	Disminución	Saldo al 31/12/2017
Deudas con Entidades Bancarias	151.903.747	525.815.314	170.438.861	507.280.200
Deudas con Org. Nacionales no Bancarias	1.824.404.018	0	122.306.411	1.702.097.607
Total	1.976.307.765	525.815.314	292.745.272	2.209.377.807

3.7. Concentración de la Cartera de Préstamos y Ahorros por Número de Socios.

a) Cartera total entre los mayores deudores

Concentración de la Cartera de Créditos por Socios		Concentración de la Cartera de Créditos en mora por Socios	
	Fecha:31/12/2017		Fecha:31/12/2017
Números de Socios	Montos	Números de Socios	Montos
10 Mayores Deudores	1.598.442.279	10 Mayores Deudores en mora	567.063.685
50 Mayores Deudores	5.736.700.615	50 Mayores Deudores en mora	1.412.073.194
100 Mayores Deudores	9.140.750.016	100 Mayores Deudores en mora	1.860.434.576
Demás Deudores	24.546.393.174	Demás Deudores en mora	527.773.469
Total, Cartera	33.687.143.190	Total, Cartera	2.388.208.045

b) Cartera de Ahorros entre los mayores ahorristas

Concentración de ahorros a la vista por socios		Concentración de ahorros a plazo fijo por socios	
	Fecha:31/12/2017		Fecha: 31/12/2017
Números de Socios	Montos	Números de Socios	Montos
10 Mayores Ahorristas	1.427.584.117	10 Mayores Ahorristas	7.255.657.736
50 Mayores Ahorristas	2.936.778.968	50 Mayores Ahorristas	15.674.309.150
100 Mayores Ahorristas	3.864.854.032	100 Mayores Ahorristas	18.407.143.829
Demás Ahorristas	2.240.642.352	Demás Ahorristas	2.120.239.686
Total, Cartera de ahorro	6.105.496.384	Total Cartera de ahorro	20.527.383.515

3.8. Provisiones

Nº	Concepto	Saldo al inicio del Ejercicio	Constitución	Aplicación	Saldos 31/12/2017
1	Impuestos, Tasas y Contribuciones a pagar	96.049.267	802.821.742	898.095.338	775.671
2	Aportaciones a Devolver	104.352.922	36.018.588	51.485.771	88.885.739
3	Ahorro a Devolver	43.486.647	-	2.912.240	40.574.407
4	Auditoría, honorarios a pagar	15.350.000	102.775.219	61.803.050	56.322.169
5	Aguinaldo a pagar	-	77.782.694	77.782.694	-
6	Retenciones Sociales a pagar	27.733.709	281.185.645	281.346.496	27.572.858
8	Bonos Médicos a pagar	14.374.500	160.001.115	158.344.252	16.031.363
9	Seguros de Vida a pagar	62.360.202	179.279.626	174.545.717	67.094.111
10	Servicio Ande a Pagar	138.000	2.784.929	2.922.929	-
11	Software Informático a Pagar	-	67.294.006	53.943.091	13.350.915
12	Bonificaciones a pagar	-	100.004.699	89.898.700	10.105.999
	TOTALES	363.845.247	1.809.948.263	1.853.080.278	320.713.232

3.9 Ingresos Diferidos

Concepto	Saldo al inicio del Ejercicio	Aumento	Disminución	Saldos 31/12/2017
Intereses y otros Accesorios s/ Refinanciados	208.884.989	233.899.252	113.954.908	328.829.333
Rendimiento s/ Bienes recibidos en dación de pago	16.493.781	-	5.997.732	10.496.049
TOTALES	225.378.770	233.899.252	119.952.640	339.325.382

3.10 Fondos

Concepto	Saldo al inicio del Ejercicio	Aumento	Disminución	Saldos 31/12/2017
Fondos de Educación Formación y Capacitación	132.679.256	78.648.740	82.806.490	128.521.506
Fondos de Educación Actividades Sociales y Culturales	-	77.132.560	68.815.163	8.317.397
Fondos de Solidaridad	362.669.602	305.380.453	242.456.206	425.593.849
Fondo para Protección Préstamos	1.218.676.978	500.874.995	222.335.910	1.497.216.063
Otros Fondos	264.921.132	595.595.598	601.519.026	258.997.704
TOTALES	1.978.946.968	1.557.632.346	1.217.932.795	2.318.646.519

4. Patrimonio
4.1 Evolución del Patrimonio

Concepto	Saldo al inicio del Ejercicio	Movimientos		Saldos 31/12/2017
		Aumento	Disminución	
Capital Integrado	5.300.141.123	663.488.192	121.965.093	5.841.664.222
Reservas	1.779.356.607	682.094.594	-	2.461.451.201
Resultado del Ejercicio	979.601.852	1.408.280.501	979.601.852	1.408.280.501
TOTALES	8.059.099.582	2.753.863.287	1.101.566.945	9.711.395.924

5. Información referente a los resultados
5.1. Reconocimiento de excedentes y pérdidas

Para el reconocimiento de los excedentes y las pérdidas se ha aplicado el principio contable de lo devengado, salvo en lo que se refiere a los productos financieros devengados y no percibidos correspondientes a los ingresos contemplados en el numeral 5.7 inciso k), y l) del Marco Regulatorio para las Cooperativas del sector Ahorro y Crédito.

El excedente del Ejercicio al 31 de diciembre del 2017 totaliza Gs. 1.408.280.501 (mil cuatrocientos ocho millones doscientos ochenta mil quinientos uno).

5.2 Información referente a resultados Especiales

Excedentes Especiales: Al 31 de diciembre del 2017 se han generado excedentes especiales correspondientes a operaciones con terceros realizados conforme a la Ley N° 438/94 y el Decreto N° 14.052/96 por G 86.463.106 (ochenta y seis millones cuatrocientos sesenta y tres mil cientos seis) así mismo se ha abonado por dichas operaciones el monto de G 8.646.311 (Ocho millones seiscientos cuarenta y seis mil trescientos once) en concepto de Impuesto a la Renta.

6. Cuentas de Orden
6.1 Préstamos Liquidados por Incobrables

Concepto	Saldo al inicio del Ejercicio	Movimientos			Saldos 31/12/2017
		Aumento	Disminución	Desafectación	
Préstamos Liquidados por Incobrables	914.378.686	230.544.697	13.744.467	71.919.205	1.059.259.711
TOTALES	914.378.686	230.544.697	13.744.467	71.919.205	1.059.259.711

Se ha desafectado de las Cuentas de Orden, los créditos considerados imposible su recuperabilidad, conforme a los informes de la Asesoría Jurídica, presentada al Consejo de Administración para su aprobación. Asimismo, se han incluido los créditos cuyos procesos de cobro siguen pero que han cumplido uno o más de las disposiciones del Marco Regulatorio para las Cooperativas del Sector de Ahorro y Crédito, contenidas en el Capítulo 6, Inciso 6.7. "Depuración de Cartera, que dispone la posibilidad de realizar la depuración de la cartera considerando los siguientes aspectos: los saldos de créditos provisionados al 100% de préstamos Judicializados, y que han llegado a instancia de Inhibición; cuando el deudor ha sido declarado en quiebra o convocatoria de acreedores; mora superior a dos (2) años para los créditos pagaderos en cuotas a ser computada a partir del vencimiento de la primera cuota; mora por un periodo mayor de un (1) año de aquellos préstamos con saldo igual o inferior a cuatro (4) salarios mínimos mensuales, en concordancia con el apartado b) del mismo inciso, en el que no se incluyen deudas de directivos o ex directivos."

7. Hechos posteriores al cierre del ejercicio:

No existen hechos relevantes que informar posteriores al cierre del ejercicio económico que afecten a los Estados Financieros al 31 de diciembre del 2017.

CPN. Elsa Elizabeth Morínigo
Contadora

Lic. María Teresa. Gómez
Gerente.

Lic. Dionisia Vera de Vega
Presidente J de Vigilancia

Mgtr. Miguel Ángel Arias Centurión
Tesorero CONAD

Mgtr. María Rosa Fornerón
Presidente CONAD.



Ejecución Presupuestaria

Al 31/12/2017

	Presupuesto 2017	Realizado al 31/12/2017	Variación Absoluta	Variación Relativa
INGRESOS				
INGRESOS OPERATIVOS POR SERVICIOS FINANCIEROS				
Intereses Cobrado s/ Prestamos	6.517.622.195	6.747.784.445	230.162.250	103,5 %
Intereses Moratorios Cobrados	155.343.640	160.882.584	5.538.944	103,6 %
Intereses Punitivos Cobrados	47.099.535	48.679.833	1.580.298	103,4 %
Intereses Cobrados s/ Depósito a la Vista Bancos	4.000.000	2.989.177	-1.010.823	74,7 %
Intereses Cobrados por CDA	4.000.000	12.056.847	8.056.847	301,4 %
Desafectación de Previsiones	180.000.000	285.303.191	105.303.191	158,5 %
Dividendo sobre Inversiones	20.000.000	29.592.105	9.592.105	148,0 %
Cuota de Ingreso Socio	20.000.000	11.836.482	-8.163.518	59,2 %
Crédito Liquidado por Incobrables Recuperados	50.000.000	13.744.467	-36.255.533	27,5 %
Intereses Cobrados sobre Inversiones	1.435.000	-1.435.000	-1.435.000	0,0 %
TOTAL, INGRESO OPERATIVO POR SERVICIOS FINANCIEROS	6.999.500.370	7.312.869.131	313.368.761	
INGRESOS OPERATIVOS POR VENTAS Y SERVICIOS				
Ventas de Mercaderías a Socios	2.195.035.044	2.199.338.806	4.303.762	100,2 %
Bonificación por ventas - Casas comerciales	15.000.000	23.378.765	8.378.765	155,9 %
Alquileres Cobrados - Salón de Eventos	2.400.000	1.163.635	-1.236.365	48,5 %
Operaciones con Terceros	35.000.000	34.864.725	-135.275	99,6 %
Bonificaciones Cobradas por Compra mercaderías- Proveedores	6.000.000	3.788.645	-2.211.355	63,1 %
TOTAL, INGRESO OPERATIVO POR VENTAS Y SERVICIOS	2.253.435.044	2.262.534.576	9.099.532	
TOTAL, INGRESOS OPERATIVOS	9.252.935.414	9.575.403.707	322.468.293	
INGRESOS NO OPERATIVOS				
Utilidad en Venta de Bienes Adjudicados	6.000.000	5.997.732	-2.268	100,0 %
Otros Ingresos no Operativos	10.000.000	11.735.292	1.735.292	117,4 %
TOTAL, INGRESOS NO OPERATIVOS	16.000.000	17.733.024	1.733.024	
TOTAL, INGRESO	9.268.935.414	9.593.136.731	324.201.317	
EGRESOS				
COSTOS OPERATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO				
Intereses pagados por Ahorros	2.705.991.869	2.738.127.492	-32.135.623	101,2 %
Intereses Pagados sobre Préstamos Bancarios	235.520.605	79.547.538	155.973.067	33,8 %
Comisiones y Gastos Bancarios	10.700.000	6.553.901	4.146.099	61,3 %
Previsión sobre Préstamos de dudoso cobro	500.000.000	556.131.456	-56.131.456	111,2 %
Previsión sobre Préstamos no cubierto por Seguros	12.811.416	12.811.416	0	100,0 %
Previsión para Despido de Personal	30.000.000	30.000.000	0	100,0 %
Previsión sobre Cuentas por Cobrar Proceso Judicial	30.000.000	15.905.363	14.094.637	53,0 %
Previsión sobre Inversiones	17.000.000	17.000.000	0	100,0 %
Previsión sobre Documentos a cobrar	10.000.000		10.000.000	0,0 %
Bonificaciones Pagadas - APPEBY	80.000.000	80.000.000	0	100,0 %
Comisiones Pagadas por venta de Seguros	15.000.000	15.000.000	0	100,0 %



Ejecución Presupuestaria

Al 31/12/2017

	Presupuesto 2017	Realizado al 31/12/2017	Variación Absoluta	Variación Relativa
Comisiones Pagadas	150.000.000	47.606.574	102.393.426	31,7 %
Costo Central de Riesgo INCOOP	6.500.000	5.253.387	1.246.613	80,8 %
Costo Fondo Garantía de Depósitos de Ahorros	52.000.000	52.000.000	0	100,0 %
TOTAL, COSTOS OPERATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO	3.855.523.890	3.655.937.127	199.586.763	
GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO				
Sueldos y Jornales	951.691.062	839.134.418	112.556.644	88,2 %
Asignación Especial	140.950.000	121.346.438	19.603.562	86,1 %
Servicios Personales	31.436.366	31.436.366	0	100,0 %
Fallo de Caja	10.500.000	10.500.000	0	100,0 %
Incentivos a Funcionarios	33.000.000	33.000.000	0	100,0 %
I.P.S. Aporte Patronal	206.570.275	168.058.444	38.511.831	81,4 %
Bonificación Familiar	16.914.408	14.102.381	2.812.027	83,4 %
Aguinaldo	104.428.422	85.388.901	19.039.521	81,8 %
Honorarios Profesionales	38.600.000	34.548.369	4.051.631	89,5 %
Auditoría Interna	52.000.000	47.925.571	4.074.429	92,2 %
Servicios de Terceros- Vigilancia	14.400.000	11.400.000	3.000.000	79,2 %
Auditoría Externa	35.000.000	12.000.000	23.000.000	34,3 %
Asistencia técnica - Proyectos Convenios	42.500.000	6.409.091	36.090.909	15,1 %
Asistencia Técnica - Sistema Informático	46.240.000	44.499.996	1.740.004	96,2 %
Correspondencia y Encomienda	16.500.000	10.401.942	6.098.058	63,0 %
Suscripciones	2.000.000	1.538.000	462.000	76,9 %
Servicio de ANDE	45.000.000	45.000.000	0	100,0 %
Servicio Telefónico	32.897.472	26.501.256	6.396.216	80,6 %
Servicio Agua	2.000.000	1.250.486	749.514	62,5 %
Útiles de Oficina	10.000.000	9.053.444	946.556	90,5 %
Mantenimiento Máquinas y Equipos de Oficina	35.000.000	30.207.180	4.792.820	86,3 %
Reparación y Mantenimientos de Vehículos	4.000.000	1.232.272	2.767.728	30,8 %
Conservación Local y Muebles	80.500.000	80.410.323	89.677	99,9 %
Gastos de Limpieza	13.000.000	12.933.967	66.033	99,5 %
Limpieza y Conservación Barrio COOPASI	8.000.000	1.980.732	6.019.268	24,8 %
Reparación y Mantenimiento Tractor	27.000.000	809.091	26.190.909	3,0 %
Prima Seguro Edificios	7.814.001	7.703.917	110.084	98,6 %
Prima Seguro Fianza Fidelidad	15.000.000	10.604.689	4.395.311	70,7 %
Prima Seguro Vehículo	7.725.000	2.385.960	5.339.040	30,9 %
Prima Caucción Cobranzas de Terceros	750.000	750.000	0	100,0 %
Prima Seguro Equipos Electrónicos	10.000.000	3.063.355	6.936.645	30,6 %
Prima Seguro Equipo Generador	1.870.500	1.649.207	221.293	88,2 %
Prima Seguro de Vida Directivos y Empleados	5.400.000	2.792.734	2.607.266	51,7 %
Combustibles y Lubricantes	7.500.000	1.940.000	5.560.000	25,9 %
Capacitación a Funcionarios	15.000.000	13.835.227	1.164.773	92,2 %
Viáticos	44.840.000	20.417.441	24.422.559	45,5 %
Costo Venta Micro Crédito	37.500.000	27.810.719	9.689.281	74,2 %
Publicidad y Promociones	50.000.000	49.972.001	27.999	99,9 %
Impuesto al Valor Agregado - I.V.A. Gasto y Costo	51.000.000	48.084.538	2.915.462	94,3 %
Impuesto a la Renta	6.940.000	8.646.311	-1.706.311	124,6 %
Patentes y Habilitación de Vehículos	1.500.000	756.614	743.386	50,4 %



Ejecución Presupuestaria

Al 31/12/2017

	Presupuesto 2017	Realizado al 31/12/2017	Variación Absoluta	Variación Relativa
Impuestos Inmobiliarios	11.276.679	8.173.554	3.103.125	72,5 %
Impuesto a la Construcción	2.000.000		2.000.000	0,0 %
Cuota de Sostenimiento - INCOOP	39.759.880	39.759.880	0	100,0 %
Cuota de Sostenimiento - CREDICOOP	9.746.604	9.573.117	173.487	98,2 %
Cuota de Sostenimiento - FECOPROD	5.000.000	234.796	4.765.204	4,7 %
Depreciación Activo Fijo	230.000.000	152.506.725	77.493.275	66,3 %
Amortización Cargos Diferidos	71.998.636	65.222.037	6.776.599	90,6 %
TOTAL, GASTOS ADMINISTRATIVOS POR ACTIVIDADES DE AHORRO Y CRÉDITO	2.632.749.305	2.156.951.490	475.797.815	

GASTOS DE GOBERNABILIDAD				
Dieta Consejo de Administración	64.740.000	56.220.000	8.520.000	86,8 %
Dieta Junta de Vigilancia	66.560.000	58.480.000	8.080.000	87,9 %
Dieta Tribunal Electoral	14.000.000	6.600.000	7.400.000	47,1 %
Dieta Comité de Crédito	14.820.000	13.775.000	1.045.000	92,9 %
Dieta Comité de Educación	14.820.000	13.965.000	855.000	94,2 %
Dieta Comité Ejecutivo	16.380.000	15.118.182	1.261.818	92,3 %
Dieta Comité de Recuperación	14.820.000	13.110.000	1.710.000	88,5 %
Dieta Comité Agropecuario y Producción	6.840.000	6.270.000	570.000	91,7 %
Dieta Comité de Comercialización	14.820.000	12.825.000	1.995.000	86,5 %
Dieta Comité de Prevención de Lavado de Dinero	1.140.000	1.140.000	0	100,0 %
Dieta Comité Juvenil	6.840.000	4.560.000	2.280.000	66,7 %
Capacitación a Directivos	15.000.000	4.097.220	10.902.780	27,3 %
Gastos de Recepción Directivos	9.000.000	6.458.132	2.541.868	71,8 %
Gastos de Asamblea	28.000.000	19.617.137	8.382.863	70,1 %
Gastos de Viaje y Representación Directivos	18.000.000	8.902.358	9.097.642	49,5 %
TOTAL, GASTOS DE GOBERNABILIDAD	305.780.000	241.138.029	64.641.971	

COSTOS OPERATIVOS POR VENTAS				
Costo de Venta de Mercaderías	1.908.582.971	1.908.582.971	0	100,0 %
TOTAL, COSTOS OPERATIVOS POR VENTAS	1.908.582.971	1.908.582.971	0	

GASTOS ADMINISTRATIVOS POR VENTAS Y SERVICIOS				
Sueldo y Jornales Ventas	72.490.302	72.101.340	388.962	99,5 %
Asignación Especial - Ventas	12.000.000	12.000.000	0	100,0 %
Aguinaldo - Ventas	7.040.859	6.435.778	605.081	91,4 %
Bonificación Familiar - Ventas	2.416.344	2.403.372	12.972	99,5 %
I.P.S. Aporte Patronal - Ventas	13.940.900	13.885.171	55.729	99,6 %
Servicios Personales - Ventas	4.550.000		4.550.000	0,0 %
Servicio de Ande - Ventas	9.353.460	9.353.460	0	100,0 %
Servicio Telefónico - Ventas	2.062.102	1.589.541	472.561	77,1 %
Servicio de Agua - Ventas	500.000	195.120	304.880	39,0 %
Combustibles y Lubricantes - Ventas	10.000.000	9.970.111	29.889	99,7 %
Conservación Local y Muebles - Ventas	30.000.000	30.000.000	0	100,0 %
Gastos de Limpieza - Ventas	4.000.000	2.976.201	1.023.799	74,4 %
Reparación Vehículo - Ventas	8.000.000	8.000.000	0	100,0 %
Prima Seguro Edificios	1.254.000	1.072.932	181.068	85,6 %
Prima Seguro Mercaderías	9.600.000	8.069.740	1.530.260	84,1 %
TOTAL, GASTOS ADMINISTRATIVOS POR VENTAS	187.207.967	178.052.766	9.155.201	



Ejecución Presupuestaria

Al 31/12/2017

	Presupuesto 2017	Realizado al 31/12/2017	Variación Absoluta	Variación Relativa
EDUCACION COOPERATIVA				
Gastos de Educación	6.000.000	5.595.311	404.689	93,3 %
TOTAL, GASTO DE EDUCACION	6.000.000	5.595.311	404.689	
PERDIDA EN OPERACIONES FINANCIERAS				
Pérdida por venta de Inversión	18.000.000	4.977.287	13.022.713	27,7 %
TOTAL, PERDIDA EN OPERACIONES FINANCIERAS	18.000.000	4.977.287	13.022.713	
COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS				
Gastos Extraordinarios				
Canon Anual SEPRELAD	3.009.498	3.009.498	0	100,0 %
Gastos Judiciales	10.000.000		10.000.000	0,0 %
Multas y Recargas	500.000	314.020	185.980	62,8 %
Imprevistos	40.000.000	30.297.731	9.702.269	75,7 %
TOTAL, EGRESOS EXTRAORDINARIOS	53.509.498	33.621.249	19.888.249	
TOTAL, COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS	53.509.498	33.621.249	19.888.249	
TOTAL, EGRESO	8.967.353.631	8.184.856.230	782.497.401	

EXCEDENTE DEL EJERCICIO	301.581.783	1.408.280.501	1.106.698.718	467,0 %
--------------------------------	--------------------	----------------------	----------------------	----------------

INVERSIONES				
Edificios	600.000.000	525.559.272	74.440.728	87,6 %
Adquisición de Equipos Informáticos	109.023.400	17.374.427	91.648.973	15,9 %
Máquinas y Equipos de Oficina	82.750.000	45.120.512	37.629.488	54,5 %
Equipo de Seguridad	50.000.000	14.945.455	35.054.545	29,9 %
Muebles de Oficina	182.900.000	93.272.727	89.627.273	51,0 %
Sistema Informático	190.000.000	134.722.870	55.277.130	70,9 %
Vehículo	129.300.000	3.454.830	125.845.170	2,7 %
Certificado de Aportación CREDICOOP	2.400.000	2.400.000	0	100,0 %
Compra Acciones Seguro TAJY	1.000.000	0	1.000.000	0,0 %
TOTAL, INVERSIONES	1.347.373.400	836.850.093	510.523.307	

CPN. Elsa Elizabeth Morínigo
ContadoraLic. María Teresa Gómez
Gerente.Lic. Dionisia Vera de Vega
Presidente J de VigilanciaMgr. Miguel Ángel Arias Centurión
Tesorero CONADMgr. María Rosa Fornerón
Presidente CONAD.

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

Ejercicio Cerrado al 31 de diciembre de 2017

El Órgano Contralor de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio Limitada (COOPASI), ejecutando lo dispuesto en el Art. 76°, inciso d) de la Ley 498/94, así como el Art.96 de los Estatutos Sociales, la Junta de Vigilancia, presenta a la Magna Asamblea General de Socios/as una síntesis de las actividades realizadas en el ejercicio 2.017.

REESTRUCTURACIÓN DEL ESTAMENTO

Según Acta N° 1.464/2017 de la Junta de Vigilancia, se recibe y se analiza la nota de renuncia del Vocal Titular y Presidente de la Junta de Vigilancia Sr. Francisco Montenegro en fecha 01/09/2017. En reunión mantenida entre los demás miembros y el Sr. Francisco Montenegro, el mismo manifiesta que su renuncia es definitiva, por motivos familiares y laborales que le impiden cumplir con su función en este estamento. Teniendo en cuenta lo expuesto por el miembro renunciante, la Junta de Vigilancia: Resuelve: aceptar su renuncia y remplazar al Vocal Titular renunciante Sr. Francisco Montenegro, por el primer vocal suplente Lic. Edita Martínez, quien ocupará el cargo hasta término del mandato del mismo.

Se procede a la conformación de la nueva mesa directiva, donde es mocionada a la Lic. Dionisia Vera de Vega como Presidente, aprobada por unanimidad, quedando conformada la nueva mesa directiva de la siguiente manera: Presidente; Lic. Dionisia Vera de Vega, Secretario; Sr. Nicolás Dionisio Insaurralde Aquino, Vocales Titulares; Lic. José Ramón Fariña, Lic. Serafín Miguel Romero, Lic. Edita Martínez de Génez, Vocal Suplente; Sra. Raquel Batte Molina.

SESIONES

En el cumplimiento a los compromisos encomendados en la Asamblea General Ordinaria de Socios/as se ha constituido como Órgano Contralor entre las personas electas. En el transcurso del ejercicio 2017 ha sesionado en 54 ocasiones en forma ordinaria y 3 veces en forma extraordinaria, en el marco del acatamiento de los Reglamentos y Leyes de la Institución, en un ambiente de compromiso institucional, que ayudaron a la toma de decisiones en común acuerdo para el mejor cumplimiento de sus funciones, conforme a lo que establecen los Art. 74,75 y 76 de la Ley 438/94, los Art.80 al 86 del Decreto Reglamentario 14.052/96 y el Art. 96 de los Estatutos Sociales

AUDITORÍA EXTERNA

Conforme se establece en el artículo N°97 de los Estatutos Sociales, previo a un concurso de oferentes para Auditoría Externa, la Junta de Vigilancia ha presentado al Consejo de Administración la terna para su selección y contratación de entre los cuales resultó adjudicada la empresa **CONSULTING CONSULTORES Y ASESORES DE EMPRESAS** para auditar los Estados Contables del Ejercicio Económico 2.017

CONTROLES INTERNOS

A continuación, se presenta los controles internos que se han realizado durante el presente ejercicio 2017, de acuerdo al Plan de Anual de Trabajo de la Junta de Vigilancia.

- Lectura y consideración de las Actas del Consejo de Administración: se ha procedido a la lectura de todas las Actas del Consejo de Administración y del Comité Ejecutivo, con las convenientes consideraciones a las decisiones que corresponden para una mejor gestión administrativa y esto favorezca a un mejor servicio a los asociados.
- *Como Órgano de Control*: se ha participado de los inventarios físicos de las existencias de mercaderías con funcionarios del área de comercialización, contabilidad y auditoría interna en las sucursales de Ayolas, Santa Rosa y Casa Central.
- Se han examinado los informes Económico Financiero, con el objetivo de verificar el cumplimiento de los parámetros establecidos como metas por parte de la cooperativa y los indicadores

instaurados externamente por el ente regulador, observando el fiel cumplimiento de las normativas exigidas.

- Se revisaron los procesos contables, administrativos y financieros, no habiéndose observado aspectos importantes que mencionar.
- Se ha verificado el cumplimiento de la cooperativa respecto a los informes ser emitidos al Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP), teniendo en cuenta lo dispuesto en la Resolución N° 16.847/17 del INCOOP. Dichos informes estaban compuestos de las siguientes documentaciones:
 - Ejecución presupuestaria de ingresos y egresos, en medio magnético.
 - Notas a los Estados Contables, en medio magnético.
 - Informe Adicional Adjunto Comunicado N° 4, en medio magnético.
 - Informe Adicional Cartera Activa y Pasiva, en medio magnético.
 - Créditos depurados y su Estado de Cobranza, en medio magnético.
- Se han ejecutado controles de fondos y valores, a través de arqueos de caja en Casa Central y sucursales de Ayolas y Santa Rosa, sin constatar diferencias ponderables.
- En relación al sistema informático se acompañó las distintas etapas que involucraron el relevamiento de los requerimientos del sistema y el desarrollo de la aplicación, a través de los informes presentados por el Departamento de Informática.
- Verificación de documentaciones de los socios/as: para préstamos aprobados, se ha insistido en la presentación de documentos fidedignos, como ser liquidación de salarios, garantía real, guía de traslado de ganado, certificado de trabajo, declaraciones de IVA, IRAGRO, etc., de acuerdo a lo establecido en el Manual de Crédito.
- Se asistió a las capacitaciones de directivos con funcionarios, referente al Marco Regulatorio y sus modificaciones según resolución N° 15.156/2.016 para las cooperativas del sector de ahorros y créditos, puesta en vigencia por el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP) a partir de septiembre de 2.017 (Detección de billetes falsos, Análisis de Créditos y Cobranzas, Educación Financiera, Interpretación de Indicadores de Alerta Temprana y otros).
- Se han revisado las actas de comités auxiliares observando que estos libros cumplen con los requerimientos del INCOOP, debidamente rubricadas por el ente de aplicación. En algunas actas luego de las observaciones fueron debidamente actualizadas.
- En cuanto a los libros contables obligatorios, libro Diario, libro Inventario, libro de Sumas y Saldos y Libro Mayor: se ha comprobado que cumplen con las normativas vigentes.
- Conforme a los seguimientos y control a la cartera morosa: se han observado y sugerido las medidas de acciones que han permitido obtener un resultado adecuado a los indicadores del INCOOP.
- Finalmente, la Junta de Vigilancia solicita a los funcionarios, órganos administrativos y asociados, a que sean partícipes y contralores, teniendo en cuenta los nuevos desafíos del Marco Regulatorio. Continuar trabajando para un mejor servicio, manteniendo la confianza y apoyo, afianzando sus funciones y obligaciones para el fortalecimiento institucional

INFORME SOBRE LAS ACTIVIDADES MÁS IMPORTANTES DEL PLAN GENERAL DE TRABAJO 2017
Inaugurar el Salón de Ventas

La culminación de las obras del nuevo Salón de Ventas se produjo durante la primera semana de diciembre de 2017, con un costo aproximado de G 822.437.950, así como las tareas de refacción y reacondicionamiento del área contigua utilizada para Tesorería y las Cajas de atención a socios, con un costo aproximado de G 122.885.303. Posterior a esto se procedió a la adquisición de los mobiliarios necesarios para el Salón de Ventas, para presentar de manera organizada las diferentes mercaderías, ofreciendo comodidad a los socios.

La inauguración oficial del Salón de Ventas se realizó el 28 de diciembre del 2017, con la presencia de todos los funcionarios y directivos, además de varios representantes de instituciones eclesiales, municipales, de cooperativas hermanas, y la invitación y presencia especial de socios fundadores.

Implementar el nuevo sistema informático

Durante los primeros meses del ejercicio 2017, el relevamiento, análisis y desarrollo del nuevo sistema informático estuvo a cargo del Consorcio FECOPROD-INVENTIVA, pero por inconvenientes ajenos a la cooperativa, FECOPROD rompió relaciones comerciales con la empresa INVENTIVA, motivo por el cual recurrió a contratar los servicios de la empresa MULTITRANSACCIONES S.A con buenas referencias de otras cooperativas de prestigio.

Por la naturaleza que involucra el desarrollo de un nuevo sistema informático, establecida en los diferentes paradigmas de la Ingeniería del Software, la fase de Integración y Pruebas es la que más ha afectado a los socios en cuanto a la agilidad de atención en diferentes áreas. Dicha situación fue comunicada a los socios a través de afiches informativos, para evitar confusiones o disgustos ante un proceso normal de implementación de un nuevo sistema informático.

Al cierre del ejercicio 2017, se ha logrado la implementación del nuevo sistema informático en un 60%, cubriendo todas las tareas operativas importantes, quedando pendiente módulos o informes que serán utilizados en un futuro cercano para proyección de crecimiento en diferentes aspectos.

INFORME DE GESTIÓN SOCIAL
Crecimiento de la Base Societaria

Para la Junta de Vigilancia y de acuerdo con la información que se tiene para este análisis, para la vigencia del año 2017, la base societaria de COOPASI, creció en forma global en un 13,61 % (1.044 nuevos socios, 118 retiro de socios), dado que, a 31 de diciembre de 2016, la cooperativa cerró con 6.801 asociados, y al 31 de diciembre de 2017, 7.727 asociados.

La cooperativa es una organización social que debe tener presente, que sus esfuerzos están encaminados a la gestión social que debe ser su prioridad y por lo tanto la razón social de la entidad, si bien es cierto, la base societaria ha crecido tal y como informa el Consejo de Administración y la Gerencia, debemos manifestar que este crecimiento debe ser con asociados fieles y conscientes de sus deberes y derechos contemplados en el estatuto social, que sientan su pertenencia por su cooperativa, capaces de asumir los roles como verdaderos asociados y no simplemente como usuarios de servicios, para fortalecer y lograr el crecimiento de la cooperativa.

Composición de la Base Societaria

De acuerdo a la información suministrada por la administración, se evidenció un movimiento importante de ingresos de asociados, pero en igual medida, los retiros de estos alcanzaron la cifra de aproximadamente 118 asociados, lo que demuestra la dinámica del sector, pero que a nuestro juicio se evidencia un proceso volátil, que genera muchas veces un desgaste administrativo y de inversión de recursos importantes.

INGRESOS / ASOCIACIONES	RETIROS
1.044	118

Obligaciones económicas y sociales de la masa societaria

Los aportes sociales son la cuota con que el asociado contribuye para constituir su cooperativa y son fijados mediante mandato asambleario. Estos convierten al asociado en propietario y por lo tanto, en beneficiario.

La propiedad sobre la cooperativa es colectiva. Es decir, todos los asociados son dueños de la misma en igualdad de condiciones.

Con los aportes recibidos se realizan actividades que van a beneficiar a los asociados, a sus familias y a la comunidad.

La solidaridad es una cuota no reembolsable, es un fondo solidario cuyo objetivo es prestar subsidios y premios a los socios.

Considerando que la actividad fuente principal de ingresos de la cooperativa es la colocación de créditos, se elabora el siguiente informe de la relación entre el derecho del socio al acceder al servicio de crédito y parte de su obligación económica representada por su aporte y solidaridad, al cierre del ejercicio 2017.

Informe al cierre del ejercicio – 31/12/2017			
Socios activos	Socios con créditos activos	Socios con créditos activos y mora en aporte	Socios con créditos activos y mora en solidaridad
7.727	3.561	718	1.229

Es de vital importancia que los asociados cumplan con sus obligaciones, para seguir accediendo a servicios eficientes y de calidad, acorde a sus exigencias y necesidades.

La Junta de Vigilancia resalta la esencia del asociado como tal: *“El socio, es lo más importante y valioso para la cooperativa, porque al integrarse con los demás, la forma, la sostiene, le da vida, la gobierna y todo es de ellos y para ellos, es decir, el asociado es el principio y el fin de las cooperativas”.*

Sr. Nicolás Dionisio Insaurrealde
Secretario

Lic. Serafín Miguel Romero
Miembro Titular

Lic. Edita Martínez de Génez
Miembro Titular

Lic. Dionisia Vera de Vega
Presidente

Lic. José Ramón Fariña
Miembro Titular

Sr. Raquel Batte Molina
Vocal Suplente

DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

A la Honorable Asamblea General Ordinaria de asociados de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio Limitada (COOPASI), de conformidad a lo establecido en la ley 438/94, Art. 76 inciso d), el decreto reglamentario N° 14.052/96 y el estatuto social en su Art. 99 de la cooperativa, la Junta de Vigilancia cumple en dictaminar sobre la Memoria, Balance General, Inventario y Cuadro de Resultados del ejercicio correspondiente al año 2.017, variación del Patrimonio Neto y de Flujo Efectivo, estados financieros auditados por **CONSULTING CONSULTORES Y ASESORES DE EMPRESAS** del ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2.017 y otras notas aclaratorias adjuntas.

1. **Memoria del Consejo de Administración:** El contenido expresa en forma comprimida y razonable, los aspectos que se refieren a lo adecuado en el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2.017.
2. **Libros Contables:** De acuerdo a los documentos acercados, los registros que corresponden al Libro Inventario de COOPASI Ltda., se encuentran debidamente rubricados por la autoridad de aplicación y actualizados.
3. **Balance General y Cuadro de Resultados:** Los informes financieros fueron sometidos a análisis periódicos, respecto a su soporte respaldatorio en el acatamiento de las disposiciones legales y estatutarias.

Complementario al dictamen de la **Auditoría Externa**, la Junta de Vigilancia se permite referir que, los estados financieros presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la posición patrimonial y financiera de la cooperativa al 31 de diciembre de 2017, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo para el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con normas contables vigentes en la República del Paraguay y las emitidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP).

La Junta de Vigilancia se permite dictaminar aconsejando a la Magna Asamblea que, la memoria del Consejo de Administración, Inventario, Balance General y Cuadro de Resultados del Ejercicio Económico cerrado al 31 de diciembre del año 2.017, sean aprobados.


Sr. Nicolás Dionisio Insaurralde
Secretario


Lic. Serafín Miguel Romero
Miembro Titular


Lic. Edita Martínez de Génez
Miembro Titular


Lic. Dofisía Vera de Vega
Presidente


Lic. José Ramón Fariña
Miembro Titular


Sr. Raquel Batte Molina
Vocal Suplente

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES



DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores
Presidente y Miembros del Consejo de Administración y de la
Junta de Vigilancia de la
Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio
Ltda.

San Ignacio - Paraguay

Identificación de los Estados Financieros

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio Ltda.**, que comprenden el Balance General al 31 de diciembre de 2017 y los correspondientes Estados de Resultados, de Variación del Patrimonio Neto y de Flujos de Efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, así como el resumen de políticas contables importantes y otras notas aclaratorias adjuntas. Los estados financieros al 31 de diciembre de 2016, que se acompañan con fines comparativos, fueron examinados por otros auditores independientes, quienes emitieron un dictamen expresando una opinión Sin Salvedades el 17 de febrero de 2017.

Responsabilidad de la Administración de la Entidad

La Administración de la **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio Ltda.** es responsable de la preparación y presentación de estos estados financieros, de conformidad con las normas contables vigentes en la República del Paraguay y conforme a las Disposiciones Normativas del Instituto Nacional de Cooperativismo (Incoop). Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados contables que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sean debidas a fraudes o errores, seleccionar y aplicar políticas contables apropiadas y realizar estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con normas internacionales de auditoría así como a los requerimientos establecidos en la Ley Nro. 438/94, la resolución Nro. 15.156/2016 del Incoop. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos así como que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa. Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencias de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debido a fraudes o errores. Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno vigente relevante en la preparación y presentación razonable de los estados financieros

1
10 de Agosto Esq. Hermandarias Nro. 330 - Oficina 7 - 2do. Piso San Lorenzo - Paraguay
Tel. 575884 - Celular: 0981 817503 E - mail consultingconsultores@gmail.com
administracion@consulting.com.py

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES



de la Entidad, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.

Una auditoría también incluye evaluar la propiedad de las políticas contables usadas y lo razonable de las estimaciones contables hechas por la Administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Asimismo la auditoría implica examinar, sobre bases selectivas las evidencias que respaldan los montos expresados en las liquidaciones impositivas, así como también la evaluación de los aspectos formales. Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base razonable para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos de importancia, la situación patrimonial y financiera de la **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio Ltda.** Al 31 de diciembre de 2017, el resultado de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de acuerdo con normas contables vigentes en la República del Paraguay y las emitidas por el Instituto Nacional de Cooperativismo.(Incoop)

INFORME SOBRE OTROS REQUISITOS LEGALES Y REGULADORES

En cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, informamos lo siguiente:

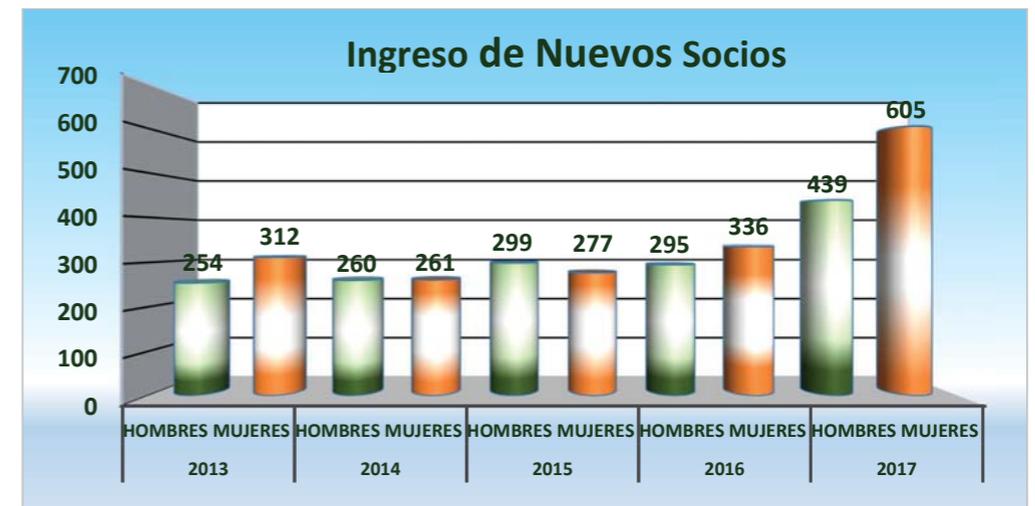
- a) La **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo y Servicios San Ignacio Ltda.** cumple con lo establecido en la Ley 125/91 (texto actualizado por Ley 2421/04) y sus reglamentaciones en los aspectos significativos.
- b) A la fecha del presente informe, y considerando los límites de materialidad establecidos, la entidad ha provisionado sus obligaciones impositivas relacionadas con el año finalizado al 31 de diciembre del 2017.
- c) Se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Art. 33 de la Ley Nro. 2.421/2004, Resolución General N° 29/2014, Resolución General 93/2016 de la Subsecretaría de Estado de Tributación, no habiéndose observado aspectos impositivos materiales que mencionar.

15 de Febrero de 2018
San Lorenzo, Paraguay

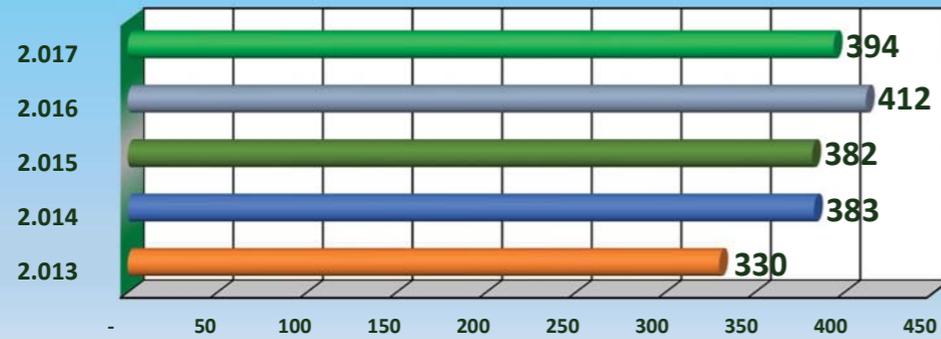
CONSULTING
Consultores y Asesores de Empresas
RUC: 80062815 - 2
19 de Agosto Esq. Hermandades N° 230 - Oficina 7 - 2do. Piso
Tel: 575 884 - Cel: 0981 817 503 - San Lorenzo - Paraguay
E-mail: consultingconsultores@gmail.com

Lic. Oscar Ramón Rodas Torales
Socio - Consulting
Matricula CCP F-56
Registro Ministerio de Hacienda Nro. 29
Registro INCOOP Nro. 75/15
Registro SEPRELAD Nro. 016/14

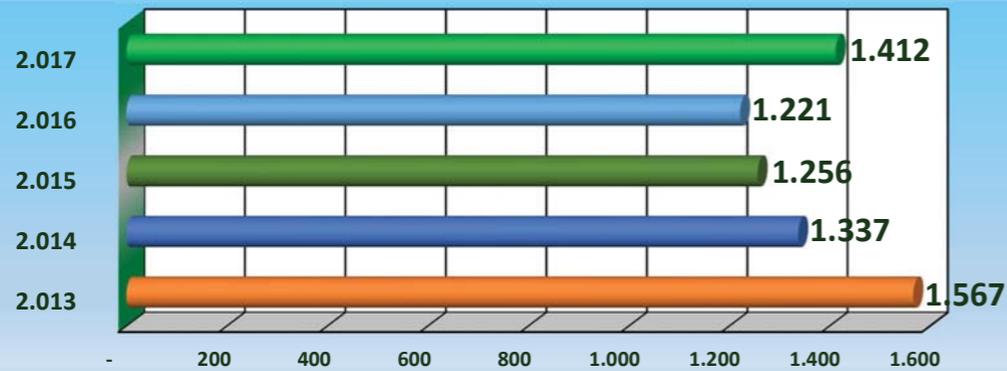
2
10 de Agosto Esq. Hermandades Nro. 330 - Oficina 7 - 2do. Piso San Lorenzo - Paraguay
Tel. 575884 - Celular: 0981 817503 E - mail consultingconsultores@gmail.com
administracion@consulting.com.py



Análisis Clínicos



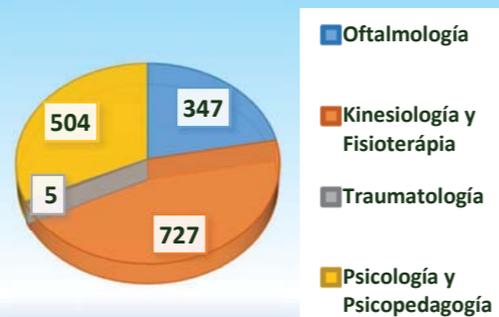
Asistencia Médica



Asistencia Odontológica



OTROS SERVICIOS 2.017



INFORME DEL TRIBUNAL ELECTORAL INDEPENDIENTE

Presidente:	Prof. Aniceto Fernández Zayas.
Secretario:	Sr Oscar Fernando Bobadilla Báez.
Miembros:	Prof. Celina Sanabria De Vargas.
	Abg. Patricia Concepción Fleitas Valdez.

El Tribunal Electoral Independiente (TEI) de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Créditos, Consumo y Servicios "San Ignacio" COOPASI Ltda, es un Órgano Electivo cuya naturaleza y funciones se hallan definidas en el Estatuto Social de la Cooperativa

Este TEI, se ha reunido en 10 sesiones ordinarias y emitido una resolución.

En fecha 25 de marzo del 2017 se ha llevado a cabo la Asamblea General Ordinaria con la participación de 187 socios, de un total de 1.973 socios habilitados.

Se ha participado en Cursos y Seminarios durante el Ejercicio 2.017

Se ha trabajado con imparcialidad, transparencia y responsabilidad en el cumplimiento de sus funciones, garantizando así la igualdad de condiciones entre todos los asociados.

Agradecemos la confianza puesta por los asociados hacia el Tribunal Electoral Independiente, y deseamos seguir contando con el apoyo de los socios, funcionarios y directivos, para alcanzar los objetivos propuestos.

Sr. Oscar Fernando Bobadilla
Secretario T.E.I.

Prof. Celina Sanabria de Vargas
Vocal Titular T.E.I.

Prof. Aniceto Fernández Zayas
Presidente T.E.I.

Abg. Patricia Concepción Fleitas
Vocal Suplente T.E.I.

**BALANCE SOCIAL**

Al 31 de diciembre 2017

PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO: Membresía Abierta y Voluntaria - Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin distinción de género, raza, clase social, posición política y religiosa.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2.017	2.016	% variación	OBSERVACIONES
	CANTIDAD DE SOCIOS/AS AL INICIO	6.801	6.365		
	CANTIDAD DE SOCIOS/AS AÑO AL CIERRE	7.727	6.801		
D1	D.1 APERTURA COOPERATIVA				
D1	A- INGRESO ASOCIADOS/AS				
D1	Meta fijada para el año	1.300	700	86%	
D1	Cantidad de ingreso de socios/as en el año	1.044	631	65%	
D1	Hombres	441	295	49%	
D1	Mujeres	603	336	79%	
D1	18-25 años	317	198	60%	
D1	26-35 años	301	185	63%	
D1	36-45 años	208	97	114%	
D1	46-55 años	126	75	68%	
D1	56-60 años	41	35	17%	
D1	61 y más años	51	41	24%	
D1	Personas Jurídicas (Finalidad)	-	-	0%	
D1	Solicitudes no aceptadas	-	-	0%	
D1	% del total de asociados en el año	-	-	0%	
D1	Promedio de ingreso mensual	90	53	65%	
D1	Requisito Económico exigido (Montos)				
D1	Desembolso inicial exigido a nuevos socios/as			0%	
D1	- Cuota de ingreso no retornable	20.000	20.000	0%	
D1	- Aporte mínimo	6.000	6.000	0%	
D1	- Cuota de solidaridad	6.000	6.000	0%	
D1	- Otros (especificar)			0%	
D1	- Total	32.000	32.000	0%	
D1	Relación con el Salario mínimo legal - %	0	0	0%	
D1	B- SALIDA DE SOCIOS/AS (cantidad)				
D1	Total, de salida	118	190	-38%	
D1	Renuncia voluntaria. Causas	109	178	-39%	
D1	Exclusión por incumplimiento estatutario	-	-	0%	
D1	Exclusión por fallecimiento	9	12	-25%	
D1	Expulsión	-	-	0%	
D1	Suspensión	-	-	0%	
D1	Hombres	47	88	-47%	
D1	Mujeres	71	102	-30%	
D1	18-25 años	11	7	57%	
D1	26-35 años	15	46	-67%	
D1	36-45 años	22	44	-50%	
D1	46-55 años	22	38	-42%	
D1	56-60 años	13	18	-28%	
D1	61 y más años	35	37	-5%	
D1	Personas Jurídicas	-	-	0%	
D2	D.2. COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESÍA				
D2	Total, de Asociados/as Existentes	7.727	6.801	14%	
D2	Hombres	3.614	3.229	12%	
D2	Mujeres	4.108	3.567	15%	
D2	Personas Jurídicas	5	5	0%	



D2	Mujeres asociadas	4.108		0%	-
D2	18-25 años	499	395	26%	
D2	26-35 años	1.067	909	17%	
D2	36-45 años	1.002	862	16%	
D2	46-55 años	727	668	9%	
D2	56-60 años	296	276	7%	
D2	61 y más años	517	462	12%	
D2	Hombres asociados	3.614		0%	
D2	18-25 años	359	299	20%	
D2	26-35 años	939	849	11%	
D2	36-45 años	851	768	11%	
D2	46-55 años	687	619	11%	
D2	56-60 años	280	240	17%	
D2	61 y más años	498	454	10%	
	Total, de socios/as Urbanos	7.371	6.428	15%	NO se incluyen Personas Jurídicas
	Hombres	3.439	3.038	13%	
	Mujeres	3.932	3.390	16%	
D2	Total, Socios/as Rurales	351	373	-6%	NO se incluyen Personas Jurídicas
D2	Hombres	175	194	-10%	
D2	Mujeres	176	179	-2%	
D2	Antigüedad promedio de socios y socias			0%	
D2	Rango de antigüedad				
D2	Menos de 1 año	1.044	602	73%	
D2	de 1 a 5 años	2.916	2.814	4%	
D2	de 6 a 10 años	1.238	1.254	-1%	
D2	de 11 a 15 años	1.097	771	42%	
D2	de 16 a 20 años	607	793	-23%	
D2	de 21 a 25 años	722	502	44%	
D2	de 26 a 30 años	85	48	77%	
D2	de 31 años y mas	18	17	6%	
D2	Grado de instrucción de la membresía				
D2	Sin instrucción	4.312	4.291	0%	Sin Datos Especificos Registrados. Registrados a partir de junio 2012
D2	Educación Básica Escolar	603	485	24%	
D2	Educación Media	648	620	5%	
D2	Técnico	1.049	609	72%	
D2	Superior	1.115	796	40%	
D3	D3. DIVERSIDAD EN LA MEMBRESÍA- Ocupación				
D3	Ama de casa	347	103	237%	
D3	Docente	441	400	10%	
D3	Empleados/as	2.463	2.066	19%	
D3	Funcionarios públicos	-	-	0%	
D3	Estudiante	126	111	14%	
D3	Comerciante	997	840	19%	
D3	Profesionales			0%	
D3	Agricultor/a	117	103	14%	
D3	Productor		-	0%	
D3	Artesano/a		11	-100%	
D3	Microempresarios/as.		-	0%	
D3	Oficios (Electricista – Plomero – Carpintero etc. .)	55	45	22%	
D3	Otros (especificar)	3.181	4.922	-35%	Todas las ocupaciones en Nuestra BD distintas a las aquí sugeridas
D4	D 4 . UTILIZACION DE LOS SERVICIOS				
D4	Total, de socios/as que utilizan los servicios			0%	



D4	SERVICIOS FINANCIEROS				
D4	Créditos cantidad de personas que utilizan	3.561	3.091	15%	
D4	Destino de créditos (cantidad)	4.953	4.209	18%	
D4	Consumo			0%	
D4	Vivienda			0%	
D4	Educación			0%	
D4	Salud			0%	
D4	Mpymes			0%	
D4	Agropecuarias			0%	
D4	Otros (especificar)			0%	
D4	Clasificación por edad y genero				
D4	Hombres	1.633	1.423	15%	
D4	18-25 años	188	156	21%	
D4	26-35 años	490	430	14%	
D4	36-45 años	378	340	11%	
D4	46-55 años	293	250	17%	
D4	56-60 años	123	103	19%	
D4	61 y más años	161	144	12%	
D4	Mujeres	1.928	1.668	16%	
D4	18-25 años	245	185	32%	
D4	26-35 años	486	428	14%	
D4	36-45 años	474	401	18%	
D4	46-55 años	342	325	5%	
D4	56-60 años	153	140	9%	
D4	61 y más años	228	189	21%	
D4	Ahorro			0%	
D4	Especificar Tipos de ahorros. Tipo de moneda				
D4	A la Vista	6.105.496.384	3.871.714.967	58%	
D4	Plazo Fijo	20.527.383.515	16.436.802.772	25%	
D4	Programado	N/A	N/A		
D4	Infantil	N/A	N/A		
D4	Juvenil	N/A	N/A		
D4	Cantidad de ahorristas moneda nacional	3.747	2.951	27%	Cant de personas con A la vista y A. plazo fijo
D4	Cantidad de ahorristas moneda extranjera	N/A	N/A		
D4	Clasificación por edad y genero				
D4	Hombres	1.616	1.267		
D4	18-25 años	157	111	41%	
D4	26-35 años	439	338	30%	
D4	36-45 años	364	297	23%	
D4	46-55 años	305	249	22%	
D4	56-60 años	131	98	34%	
D4	61 y más años	220	174	26%	
D4	Mujeres	2.131	1.684	27%	
D4	18-25 años	219	139	58%	
D4	26-35 años	530	408	30%	
D4	36-45 años	527	407	29%	
D4	46-55 años	383	328	17%	
D4	56-60 años	160	141	13%	
D4	61 y más años	312	261	20%	
D5	D 5. SERVICIOS NO FINANCIEROS				
D5	Servicio de Solidaridad				
D5	Tipos de servicios de solidaridad (especificar)			0%	
D5	Subsidios a la Salud	4.975	4.534	-1%	
D5	Subsidios por Maternidad	105	102	3%	Premio por nacimiento



D5	Subsidios por fallecimiento	66	71	-7%	
D5	Subsidios educativos	-	-	0%	
D5	Subsidios por matrimonio	16	25	-36%	
D5	Otros (especificar)			0%	
D5	Servicio de Sepelio			0%	
D5	Clasificación por edad y género-Bonos Salud	4.975	4.732	5%	Corresponde a la discriminación sólo de Subsidios a la Salud.
D5	Hombres	1.780	1.678	6%	
D5	18-25 años	112	179	-37%	
D5	26-35 años	638	585	9%	
D5	36-45 años	383	431	-11%	
D5	46-55 años	327	262	25%	
D5	56-60 años	109	74	47%	
D5	61 y más años	211	147	44%	
D5	Mujeres	3.195	3.054	5%	
D5	18-25 años	268	288	-7%	
D5	26-35 años	837	757	11%	
D5	36-45 años	713	798	-11%	
D5	46-55 años	512	527	-3%	
D5	56-60 años	296	274	8%	
D5	61 y más años	569	410	39%	
D5	Servicio Educativos				
D5	Clasificación por edad y genero				En nuestros cursos también han participado menores de 18 años, totalizando 43 hombres y mujeres 106
D5	Hombres				
D5	18-25 años	163	129	26%	
D5	26-35 años	165	163	1%	
D5	36-45 años	70	57	23%	
D5	46-55 años	46	37	24%	
D5	56-60 años	17	20	-15%	
D5	61 y más años	19	5	280%	
D5	Mujeres				
D5	18-25 años	294	225	31%	
D5	26-35 años	253	183	38%	
D5	36-45 años	105	135	-22%	
D5	46-55 años	74	73	1%	
D5	56-60 años	19	14	36%	
D5	61 y más años	20	15	33%	

Motivos de Exclusión (describir motivos)

SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO: CONTROL DEMOCRATICO DE LOS MIEMBROS - Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar su cooperativa, responden ante los miembros. En las cooperativas de base los miembros tienen igual derecho a voto (un miembro, un voto) mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

Dimens	FACTORES DE EVALUACIÓN	2017	2016	% variación	OBSERVACIONES
D1	D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS				
D1	ASAMBLEAS ORDINARIAS				
D1	Total, de socios/as de la cooperativa al cierre del ejercicio	7.727	6.801		
D1	Total, de socios(as) habilitados/as al momento de la convocatoria	1.973	2.022	-2%	
D1	Porcentaje de Hombre (habilitados)	45	43	5%	



D1	Porcentaje de Mujer (habilitados)	55	57	-4%	
D1	Personas Jurídicas (habilitados)	0		0%	
D1	Total, de socios/as presentes en la Asamblea Ordinaria	187	342	-45%	
D1	Total, de socios en Asamblea Electiva	0	342	-100%	No realizaron elecciones en esta asamblea
D1	Total, de socios en Asamblea Deliberativa			0%	
D1	Total, de asociados que han emitido su voto	0	298	-100%	
D1	ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS		0		
D1	Total, de socios/as presentes en la Asamblea Extraordinaria	0	101		
D2	D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS				
D2	Cargos Electivos				
D2	Consejo de Administración				
D2	18-25 años	0	0	0%	
D2	26-35 años	0	0	0%	
D2	36-45 años	3	3	0%	
D2	46-55 años	2	2	0%	
D2	56-60 años	1	1	0%	
D2	61 y más años		0	0%	
D2	Titulares				
D2	Hombre	1	1	0%	
D2	Mujer	4	4	0%	
D2	Suplente				
D2	Hombre	1	1	0%	
D2	Mujer	0	0	0%	
D2	Presidencia				
D2	Hombre	0	0		
D2	Mujer	1	1		
D2	Junta de Vigilancia		7		
D2	18-25 años	0	0		
D2	26-35 años	1	1		
D2	36-45 años	3	3		
D2	46-55 años	1	2		
D2	56-60 años	1	1		
D2	61 y más años	0	0		
D2	Titulares				
D2	Hombre	3	3	0%	
D2	Mujer	2	1	100%	
D2	Suplente				
D2	Hombre	0	0	0%	
D2	Mujer	1	2	-50%	
D2	Presidencia				
D2	Hombre	0	1	-100%	
D2	Mujer	1	0	0%	
D2	Junta Electoral.				
D2	Titulares				
D2	Hombre	2	1	100%	
D2	Mujer	1	1	0%	
D2	Suplente				
D2	Hombre	0	0	0%	
D2	Mujer	1	1	0%	
D2	Presidencia				
D2	Hombre	1	1	0%	
D2	Mujer	0	0	0%	
D2	Clasificación de cargos electivos por edad				



D2	18-25 años	1	1	0%	
D2	26-35 años	1	1	0%	
D2	36-45 años	7	7	0%	
D2	46-55 años	3	4	-25%	
D2	56-60 años	3	3	0%	
D2	61 y más años	1	1	0%	
D2	Organismos Auxiliares			0%	
D2	Comité de Educación	3	3	0%	
D2	Comité de Crédito	3	3	0%	
D2	Comité de Solidaridad	0	0	0%	
D2	Comité Juvenil	3	0	0%	
D2	Comité Agropecuario	3	3	0%	
D2	Comité Comercialización	3	3	0%	
D2	Comité de Cumplimiento	1	0	0%	
D2	Otros organismos	0	6	-100%	
D2	Total, de Directivos	21	19	11%	
D2	Hombre	9	10	-10%	
D2	Mujer	12	9	33%	
D2	Promedio de antigüedad en la dirigencia	2	2	0	
D3	D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO				
D3	Mujeres trabajadoras en la cooperativa	22	17	29%	
D3	Hombres trabajadores en la Cooperativa	21	19	11%	
D3	Mujeres con mando(Jefatura) en la cooperativa	6	5	20%	
D3	% del total de mujeres trabajadoras	51	47	9%	
D3	Hombres con mando(Jefatura) en la cooperativa	4	4	0%	
D3	% del total de hombres trabajadores en coop.	49	53	-8%	
D3	Salario promedio de hombres (SPH)	2.386.456	1.936.651	23%	Salario Promedio Mensual
D3	Salario promedio de mujeres (SPM)	2.706.992	2.228.106	21%	Salario Promedio Mensual
D3	Diferencia entre SPM y SPH	320.536	291.455	10%	Salario Promedio Mensual

Describir beneficios otorgados a los empleados tales como guardería, servicio médico, becas, otros **N/A**

Cumplimiento del Código Laboral **SI**

D4. ÓRGANOS ELECTORALES

Dispone de reglamento electoral **SI**

D5. MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA LAS ASAMBLEAS

- Avisos publicitarios periódicos (veces) **N/A**
- Avisos radiales (veces y frecuencia) **4 en el día**
- Avisos publicitarios revista de la cooperativa: **N/A**
- Avisos publicitarios boletín de la cooperativa: **N/A**
- Afiches (local cooperativa) **40 distribuidos en Casa Central y Sucursales.**
- Afiches (otros locales): **NO**
- Volantes (cuantos): **NO**
- Pasacalles (cuantos): **NO**
- Propaganda Callejera. **2/veces x día en la Semana de la Asamblea**
- E-mail. Se realizan publicaciones en **Página Oficial en Facebook**
- Chat Telefónicos. **Se cuenta con Celulares Corporativos**

Disponibilidad de Memoria y Balance antes de la Asamblea. (Cumple la disposición Estatutaria). **SI**



TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO: PARTICIPACION ECONOMICA DE LOS MIEMBROS - Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa.
Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los propósitos: el desarrollo de la cooperativa mediante la posible creación de reservas de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2.017	2.016	% variación	OBSERVACIONES
D1	D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMUN				
D1	Capital común cooperativo irrepartible (reservas)	2.461.451.201	1.779.356.607	38%	
D1	Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio	541.523.099	392.939.837	38%	
D1	% en relación al Activo total	1,3%	1,2%		
D2	D2. COMPENSACION LIMITADA AL CAPITAL				
D2	Intereses Pagados a las aportaciones	117.552.222	103.151.102	14%	Distribución de Excedentes s/Aportes
D2	% en relación al total de aportaciones	2%	1,90%	3%	
D3	D3. DISTRIBUCION DE EXCEDENTES en %				
D3	Reserva Legal	10	10	0%	
D3	Fondo Fomento a la Educación cooperativa	10	10	0%	
D3	Otros fondos específicos	40	40	0%	Fondo para Construcción y Capital Institucional
D3	Pago de interés a las Aportaciones	12	12	0%	
D3	% sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la Cooperativa	25	25	0%	
D3	3% aporte de sostenimiento para la Federación o Confederación	3	3	0%	

CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMIA E INDEPENDENCIA - Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros.
Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tiene capital de fuentes externas, lo realicen en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2017	2016	% variación	OBSERVACIONES
D1	D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA				
D1	a. Independencia financiera estrecha				
D1	Aportaciones (integradas)	5.841.664.222	5.300.141.123	10%	
D1	% del Activo total	14%	16%		
D1	Reservas (Legal + Revalúo)	2.461.451.201	1.779.356.607	38%	
D1	% del Activo total	5,8%	5,3%	10%	
D1	% del Patrimonio Neto	25,4%	22,0%	15%	
D1	Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de Disponibilidad en el Ejercicio	5.965.099.183	3.209.867.909	86%	
D1	b. Independencia financiera amplia				
D1	Aportaciones + Reservas + Donaciones	8.303.115.423	7.079.497.730	17%	
D1	% del Activo total	19,6%	21,0%	-1%	
D1	Promedio de Tasas Activas				
D1	Promedio de Tasas Pasivas.				
D1	c. Otros depósitos				
D1	Depósitos en Bancos	4.857.370.717	1.850.696.084	162%	
D1	Depósitos en Cooperativas	0	0		

QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO: EDUCACION, CAPACITACION Y COMUNICACIÓN - Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados; de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.
Las cooperativas informan al público en general particularmente a los jóvenes y creadores de opinión acerca de la naturaleza y los beneficios del cooperativismo.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2.017	2.016	% variación	OBSERVACIONES
D1	D1. Destino de los fondos de actividades educativas.				
D1	Disponible Fondo de Educación Cooperativa	136.838.903	123.767.686	11%	
D1	Disponibles otros Fondos y recursos:			0%	
D1	Excedentes Especiales Ley 438/94 – Art. 46			0%	
D1	Recursos propios del programa o eventos.		-		
D1	Destino:		-		
	. Área de Educación Cooperativa	4.190.907	11.747.375	-64%	
D1	. Área de Capacitación	39.996.181	48.942.183	-18%	Costo de todos los cursos realizados en el año 2017
D1	. Área de Comunicación	6.062.065	15.232.724	-60%	Difusión del Cooperativismo
D1	. Área Social – Deportiva	26.979.333	13.425.903	101%	
	. Área Cultural	23.399.172	7.713.455	203%	Gastos de Grupo de Danza y Guitarra COOPASI
D1	. Otros Gastos	-	-	0%	
D2	D2. Logro de Metas del Plan Operativo de educación.				
D2	- Cumplimiento de Metas durante el Ejercicio - Establecer %.			0%	
D3	D3. Incidencia de acciones educativas directas			0%	no se discrimina los menores a 18 años, que totalizan 43 Hombres y 106 Mujeres
	Hombres				
	18-25 años	163	129	26%	
	26-35 años	165	163	1%	
	36-45 años	70	57	23%	
	46-55 años	46	37	24%	
	56-60 años	17	20	-15%	
	61 y más años	19	5	280%	
	Mujeres			0%	
	18-25 años	294	225	31%	
	26-35 años	253	183	38%	
	36-45 años	105	135	-22%	
	46-55 años	74	73	1%	
	56-60 años	19	14	36%	
	61 y más años	20	15	33%	
D3	Dirigentes capacitados			0%	
D3	Hombres	9		0%	
D3	Mujeres	11		0%	
D3	Asociados capacitados en general			0%	
D3	Hombres	274	296	-7%	
D3	Mujeres	469	377	24%	
D3	Jóvenes socios capacitados (hasta 30)			0%	
D3	Hombres			0%	
D3	Mujeres			0%	
D3	Capacitación a no socios.			0%	
D3	Hombres	219	125	75%	
D3	Mujeres	432	325	33%	
D3	Funcionarios capacitados			0%	
D3	Hombres	19	19	-53%	
D3	Mujeres	18	17	-35%	
	Futuros socios				
	Hombres				



	Mujeres				
D5	D5 Comunicación				
D5	Medios masivos describir cantidad y periodicidad				
D5	- Radios	4	5		
D5	- Diarios	-	-		
D5	- Televisión	-	-		
D5	- Altoparlante	1	2		Ordinaria
D5	- Pasacalles	-	-		
D5	Medios Directos o Personales				
D5	- Revistas – periodo de publicación	-	-		
D5	- Boletines	-	-		
D5	- Afiches	400			Aprox., de los cuales 40 son afiches electrónicos compartidos en las redes sociales.
D5	- Teleprinter	-	-		
D5	- Volantes	4.000	200		para promociones en casa central y Sucursales
D5	- Trípticos				
D5	- Rotafolio	-	-		
D5	- Correo electrónico o mensajes de texto(celulares)	350 por mes	250 por mes		En Promedio, utilizados por mes en la Cooperativa.

Detalle de la parte cualitativa discriminado en género y edad		
OTROS		
Servicios Educativos		
Escuela (cantidad de alumnos)	N/A	N/A
Colegio (cantidad de alumnos)	N/A	N/A
Enseñanza Superior (cantidad de alumnos)	N/A	N/A
Bibliotecas (cantidad de usuarios)	-	-
Becas (cantidad de beneficiados)	N/A	N/A
Cursos (cantidad de beneficiados)		
Otras enseñanzas	N/A	N/A
Artes (cantidad de alumnos) (*)	204	89
Deportes (cantidad de alumnos) (*)		
(*) aquí solamente poner la cantidad y en el 5º principio se desarrolla y debe coincidir la cantidad		
Especificación de ejes temáticos de las capacitaciones		
Especificar planes programas y actividades de educación y capacitación con sus ejes temáticos discriminados por genero	Mixtos: Guitarra, Corte y Confección, Cursos para Productores, Marco Regulatorio Para Cooperativas de Ahorro y Crédito, Roles Dirigenciales, Femeninos: Danza, Zumba, Automaquillaje Masculinos: No se desarrollaron actividades dirigidas exclusivamente a este genero	
Especificar ejes temáticos de equidad de género con discriminación de género de los participantes	No se desarrollaron Ejes de Equidad de Género en este ejercicio.	
Analizar % de capacitación a mujeres y varones con respecto al total de inversión de capacitación		
Comunicación		
Describir la periodicidad de los medios masivos y directos de comunicación utilizados	Se utilizan servicios publicitarios diarios, en 4 Radios de Aire. Estos servicios publicitarios son durante todo el año, mientras que se contratan espacios para las Fechas de Asamblea, Aniversario de la Cooperativa, Fiestas Patronales Locales, y de las Sucursales. Además de la utilización de medios electrónicos, como E-mail y Perfil de Facebook Activo	
Evaluar la llegada de los mismos a la membresía y a la comunidad	Entre estos medios de comunicación se destaca el perfil en la Red Social ya que ofrece un contacto más directo con retroalimentación a los socios.	

SEXTO PRINCIPIO COOPERATIVO: Cooperación entre cooperativas - Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen al movimiento cooperativo, Trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales e internacionales.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2017	2016	% variación	OBSERVACIONES
D1	D1. COOPERACION EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS				
D1	Ahorros en otras cooperativas	0	0	0%	
D1	Prestamos entre cooperativas	0	0	0%	
D1	Compras intercooperativas	0	0	0%	
D1	Importaciones intercooperativas	0	0	0%	
D1	Exportaciones intercooperativas	0	0	0%	
D1	Otras transacciones	0	0	0%	
D1	Remesas del exterior	0	0	0%	
D1	Servicios de Vigilancia	0	0	0%	
D1	Seguros	0	0	0%	
D1	Servicios de Courier	0	0	0%	
D1	Otros (especificar)			0%	
D2	D2. APOORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS 2º, 3º, 4º y 5º Art. 42 Inc.F Ley 438 (Montos)				
D2	- Federación	29.388.056	28.460.314	3%	FECOPROD
D2	- Central	9.573.118	9.062.367	6%	CREDICOOP
D2	- Alianza Cooperativa Internacional - ACI			0%	
D2	- Confederación de Coop. del Caribe y Centroamérica			0%	
	- Otra (especificar)			0%	
D4	D4. REPRESENTANTES EN ORGANOS DE INTEGRACION. (Jóvenes – Adultos – Adultos Mayores)				
D4	- FEDERACIÓN				Una Delegada Permanente en FECOPROD
D4	Hombres	0		0%	
D4	Mujeres	1		0%	
D4	- CENTRAL				
D4	Hombres			0%	
D4	Mujeres			0%	
D4	- CONFEDERACIÓN				
D4	Hombres			0%	
D4	Mujeres			0%	
D4	Otros (especificar)	1		0%	Un Síndico en Aseguradora TAIY
D5	D5. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS (Montos)				
D5	- Educativos			0%	
D5	- Culturales			0%	
D5	- Económicos			0%	
D5	- Sociales			0%	
D5	Otros (especificar)			0	



SEPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD –

La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad, por medio de políticas aceptadas por sus miembros.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	2.017	2.016	% variación	OBSERVACIONES
D1	D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD				
D1	Empleo directo generado	42	36	17%	
D1	Empleo Indirecto Generado	126	108	17%	
D1	Incidencia del empleo generado (en relación a los créditos MPYMES otorgados a los socios y a el empleo generado en los proveedores medido según el número de trabajadores X promedio familiar)			0%	
D1	Aportes a la educación comunitaria y formal, no sistemática, cívica, en valores, otros.			0%	
D1	Educación Formal			0%	
	Cantidad escuelas y colegios a que se apoya			0%	
	Números de alumnos/as beneficiados			0%	
	Tipo de apoyo				
	Monto de apoyo			0%	
D1	Educación Informal			0%	
	Educación cívica y democrática			0%	
	Protección del medio ambiente			0%	
	Para la Salud			0%	
	Para la Equidad de Genero			0%	
D1	Otros especificar			0%	
D2	D2. GENERACION Y PARTICIPACION EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS				
D2	Acciones de la cooperativa en las políticas, programas, proyectos de desarrollo comunitario.			0%	
D2	Actividades de protección del medio ambiente (Forestación y Reforestación)			0%	
D2	Otras actividades Comunitarias			0%	
D3	D3. ALIANZAS - CONVENIOS - ACUERDOS (Montos)				
D3	Alianzas Instituciones Públicas:				
D3	- Ministerios			0%	
D3	- Gobernaciones			0%	
D3	- Municipios			0%	
D3	Convenios con universidades	1	1		Complejo Educativo Integral (CEI) UTCD
D3	Convenios con instituciones educativas para pasantías estudiantiles				
D3	Otros convenios, acuerdos y alianzas				
D3	Comisiones vecinales de Fomento de Seguridad y otros fines			0%	
D3	Privadas				
D3	- Fundaciones			0%	
D3	- ONGs			0%	
D3	- Empresas	26	1	0%	Convenio con Casas Comerciales y con APPEBY
D3	Universidades				
D3	Internacionales				
D3	- Cooperativas			0%	
D3	- Fundaciones			0%	
D3	- ONGs			0%	
D3	- Empresas			0%	
	Otras instituciones			0%	

**PROPUESTA DE DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES**

TOTAL, DE UTILIDAD EJERCICIO 2.017	1.408.280.501
Excedentes Netos a Distribuir	1.408.280.501

PROPUESTA DE DISTRIBUCION DE EXCEDENTES

Según. Art.42 de la Ley 5.501/2015 y el Art.37 del Estatuto de la COOPASI

RESERVA LEGAL	10%	140.828.050
FONDO DE EDUCACIÓN	10%	140.828.050
FONDO DE CUOTA DE SOSTENIMIENTO	3%	42.248.415
FONDO CAPITAL INSTITUCIONAL	10%	140.828.050
FONDO PARA SOFTWARE INFORMÁTICO	10%	140.828.050
FONDO PARA CONSTRUCCIÓN	20%	281.656.100
RETORNO SOBRE APORTES	12%	168.993.660
RETORNO SOBRE OPERACIONES DE PRÉSTAMOS	25%	352.070.126

TOTAL	100%	1.408.280.501
--------------	-------------	----------------------

CPN. Elsa Elizabeth Morínigo
ContadoraLic. María Teresa Gómez
Gerente.Lic. Dionisia Vera de Vega
Pres. Junta VigilanciaMgr. Miguel Ángel Arias Centurión
Tesorero CONADMgr. María Rosa Fornerón
Presidente CONAD.

PLAN GENERAL DE TRABAJO 2018

Se plantean las actividades a ser ejecutadas en el presente ejercicio.

1-Desarrollar y poner en funcionamiento el Nuevo Sistema Informático, implementando mejoras en conectividad y equipamientos.

2-Equipar las oficinas administrativas con mobiliarios acorde a las necesidades de las diferentes áreas de la Cooperativa.

3-Fomentar la capacitación de funcionarios y dirigentes de la Cooperativa orientadas a una mejora continua de los servicios ofrecidos.

4-Promover campaña de reactivación de socios y captación de nuevos socios.

5-Realizar actividades abocadas en la actualización de la base de datos de Socios.

6-Llevar a cabo nuevos talleres dirigidos a socios, hijos de socios y a la comunidad, sobre temas empresariales y financieros, además de talleres de manualidades artesanías, danza, guitarra y canto, ferias de trabajo y productos de socios.

7-Coordinar y realizar a través del Departamento de Educación, los cursos de capacitación sobre doctrina cooperativa en Colegios, Universidades; así también sobre el Nuevo Marco Regulatorio del INCOOP, talleres y capacitaciones para los Socios productores.

8-Fortalecer alianzas con casas comerciales a fin de ofrecer una gama de servicios acorde a las necesidades actuales de los asociados.

9-Intensificar las promociones de productos y servicios ofrecidos por la cooperativa.

10-Actualizar el Manual de Procedimientos, de Cargos y Funciones conforme al crecimiento de la Cooperativa.

11-Adquirir un vehículo para usufructo en el Departamento de Comercialización.

12-Realizar convenios con Instituciones Educativas para ofrecer cursos y beneficios a Socios e hijos de Socios.

13-Realizar mejoras en Depósito de la Cooperativa ubicado sobre Ruta IV.

PRESUPUESTO DE GASTOS, INVERSIONES Y RECURSOS 2018

Código	Cuentas	Presupuesto
4	INGRESOS	12.317.449.590
4.1	INGRESOS OPERATIVOS	12.249.249.590
4.1.1	Ingresos Operativos por Serv. Financieros	12.249.249.590
4.1.1.01	Intereses y Comisiones Cobrados por Créditos	8.625.447.895
4.1.1.01.01	Intereses Compensatorios Cobrados sobre Créditos	8.050.936.105
4.1.1.01.01.01	Intereses Compensatorios s/Préstamos Amortizables	7.623.290.324
4.1.1.01.01.05	Intereses Compensatorios s/Créditos Vinculados	128.766.444
4.1.1.01.01.07	Intereses Compensatorios s/Créditos Judicializados	15.303.365
4.1.1.01.01.08	Intereses Compensatorios s/Créditos Refinanciados	283.575.972
4.1.1.01.02	Comisiones Cobradas	164.000.000
4.1.1.01.02.01	Comisiones s/Amortizables	160.146.792
4.1.1.01.02.05	Comisiones s/Créditos Vinculados	2.739.445
4.1.1.01.02.08	Comisiones s/Créditos Refinanciados	1.113.763
4.1.1.01.03	Intereses Moratorios Cobrados	197.357.417
4.1.1.01.03.01	Intereses Moratorios s/Amortizables	186.730.636
4.1.1.01.03.05	Intereses Moratorios s/Créditos Vinculados	571.896
4.1.1.01.03.07	Intereses Moratorios s/Créditos Judicializados	527.211
4.1.1.01.03.08	Intereses Moratorios s/Créditos Refinanciados	9.527.674
4.1.1.01.04	Intereses Punitivos Cobrados	63.154.373
4.1.1.01.04.01	Intereses Punitivos s/Amortizables	59.966.339
4.1.1.01.04.05	Intereses Punitivos s/Créditos Vinculados	171.569
4.1.1.01.04.07	Intereses Punitivos s/Créditos Judicializados	158.163
4.1.1.01.04.08	Intereses Punitivos s/Créditos Refinanciados	2.858.302
4.1.1.01.05	Intereses y Accesorios s/Refinanciación	150.000.000
4.1.1.01.05.01	Intereses y Accesorios s/Refinanciación	150.000.000
4.1.1.03	Intereses Cobrados por Depósitos y Valores Financieros	35.812.500
4.1.1.03.01	Depósitos a la Vista	4.000.000
4.1.1.03.01.02	Intereses s/ Depósitos a la Vista-Bancos	4.000.000
4.1.1.03.02	Depósitos a Plazo	31.812.500
4.1.1.03.02.01	Intereses s/ CDA Bancos del País	31.812.500
4.1.1.04	Ingresos Operativos Varios	733.098.745
4.1.1.04.01	Desafectación de Previsiones	585.000.000
4.1.1.04.01.01	Previsiones p/ créditos y otros activos	535.000.000
4.1.1.04.01.02	Previsiones Adicionales	50.000.000
4.1.1.04.02	Otros Ingresos Operativos Varios	148.098.745
4.1.1.04.02.01	Dividendos en Acciones y Participaciones	38.098.745
4.1.1.04.02.03	Cuotas de Ingreso no retornables	25.000.000
4.1.1.04.02.04	Créditos Liquidados por Incobrables Recuperados	50.000.000
4.1.1.04.02.11	Otros Ingresos y Servicios	35.000.000
4.1.1.05	Ingresos por Ventas y Servicios no Financieros	2.854.890.450
4.1.1.05.01	Ventas y Servicios a Socios	2.747.676.912
4.1.1.05.01.01	Ventas de bienes	2.490.676.912
4.1.1.05.01.05	Otros Ingresos y Servicios	257.000.000

**PRESUPUESTO DE GASTOS, INVERSIONES Y RECURSOS 2018**

Código	Cuentas	Presupuesto
4.1.1.05.02	Ventas y Servicios a No Socios	107.213.538
4.1.1.05.02.01	Ventas de bienes	49.813.538
4.1.1.05.02.05	Otros Ingresos y Servicios	57.400.000
4.2	INGRESOS NO OPERATIVOS	68.200.000
4.2.1	Ingresos Eventuales	68.200.000
4.2.1.01	Ingresos Varios	68.200.000
4.2.1.01.01	Ingresos Varios	68.200.000
4.2.1.01.01.02	Utilidad en Venta de Activo Fijo	40.000.000
4.2.1.01.01.03	Utilidad en Venta de Bienes Adjudicados	7.200.000
4.2.1.01.01.08	Otros Ingresos no Operativos	21.000.000
5.	EGRESOS	11.912.124.686
5.1	COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS	11.848.979.761
5.1.1	Costos y Gastos Operativos Servicios Financieros	9.163.170.860
5.1.1.01	Intereses y Comisiones Pagados	3.559.718.507
5.1.1.01.01	Intereses Pagados por Captaciones Socios	3.414.718.507
5.1.1.01.01.01	Intereses Pagados p/Ah. A la Vista-Personas Físicas o Naturales	102.000.000
5.1.1.01.01.02	Intereses Pagados p/Ah. A la vista Personas Jurídicas	3.000.000
5.1.1.01.01.03	Intereses Pagados p/Ah. A Plazo Personas Físicas o Naturales	3.295.218.507
5.1.1.01.01.03	Intereses Pagados s/Ah. A Plazo Personas Jurídicas	14.500.000
5.1.1.01.03	Intereses Pagados por Créditos Externos	135.000.000
5.1.1.01.03.01	Intereses Pagados a Entidades Bancarias Financieras	135.000.000
5.1.1.01.04	Comisiones Pagadas por Servicios Financieros	10.000.000
5.1.1.01.04.01	Comisiones Pagadas por Servicios Bancarios y Financieros	10.000.000
5.1.1.02	Previsiones	1.043.900.000
5.1.1.02.01	Previsiones para Créditos en Mora	920.000.000
5.1.1.02.01.01	Previsiones p/ créditos	750.000.000
5.1.1.02.01.02	Previsiones Adicionales	170.000.000
5.1.1.02.02	Previsiones para Otros Activos de Riesgo	123.900.000
5.1.1.02.02.03	Previsiones para Cuentas a Cobrar	5.000.000
5.1.1.02.02.04	Previsiones para Otros Créditos	98.500.000
5.1.1.02.02.05	Previsiones sobre Inversiones	20.400.000
5.1.1.03	Otros Costos por Servicios Financieros	290.738.670
5.1.1.03.01	Otros Costos por Servicios Financieros	290.738.670
5.1.1.03.01.04	Descuentos Otorgados	24.480.000
5.1.1.03.01.05	Comisiones y Bonificaciones Pagadas	162.500.000
5.1.1.03.01.06	Costo Central de Riesgos INCOOP	7.800.000
5.1.1.03.01.07	Costo Fondo Garantía de Depósitos de Ahorros	95.958.670
5.1.1.04	Gastos Administrativos por Act. Ahorro Crédito	3.913.673.683
5.1.1.04.01	Gastos de Personal	1.888.142.526
5.1.1.04.01.01	Sueldos Personal Administrativo y Otros	1.400.130.758
5.1.1.04.01.02	Beneficios sociales	380.806.547
5.1.1.04.01.03	Horas Extras	66.000.000

**PRESUPUESTO DE GASTOS, INVERSIONES Y RECURSOS 2018**

Código	Cuentas	Presupuesto
5.1.1.04.01.04	Vacaciones	41.205.221
5.1.1.04.02	Honorarios	335.836.366
5.1.1.04.02.01	Honorarios Profesionales	100.000.000
5.1.1.04.02.02	Servicios de Terceros	235.836.366
5.1.1.04.03	Servicios y Gastos de Oficina	653.096.586
5.1.1.04.03.01	Servicios Públicos	147.700.000
5.1.1.04.03.02	Materiales, Útiles y Papelería	57.200.000
5.1.1.04.03.03	Reparación y Mantenimiento	194.000.000
5.1.1.04.03.04	Procesamiento de Datos	76.429.056
5.1.1.04.03.05	Seguros	52.707.530
5.1.1.04.03.07	Combustibles y Lubricantes	37.500.000
5.1.1.04.03.08	Capacitación	20.000.000
5.1.1.04.03.09	Gastos de Movilidad y Transporte	32.640.000
5.1.1.04.03.10	Gastos de Viajes empleados	34.920.000
5.1.1.04.04	Mercadeo	64.200.000
5.1.1.04.04.01	Publicidad	19.200.000
5.1.1.04.04.07	Promociones y Sorteos	45.000.000
5.1.1.04.05	Impuestos y Tasas	667.398.205
5.1.1.04.05.01	Impuestos	605.117.823
5.1.1.04.05.03	Cuota de Sostentamiento	62.280.382
5.1.1.04.06	Depreciaciones y Amortizaciones	305.000.000
5.1.1.04.06.01	Depreciación Permanente	230.000.000
5.1.1.04.06.02	Amortización Cargos Diferidos	75.000.000
5.1.1.05	Gastos de Gobernabilidad	355.140.000
5.1.1.05.01	Gastos del Consejo de Administración	129.345.000
5.1.1.05.01.01	Dietas	77.220.000
5.1.1.05.01.02	Gastos de Sesión	5.200.000
5.1.1.05.01.03	Gastos de Capacitación Directivos	10.000.000
5.1.1.05.01.05	Gastos de Representación	10.000.000
5.1.1.05.01.06	Remuneración al Comité Ejecutivo	26.925.000
5.1.1.05.02	Gastos de la Junta de Vigilancia	91.420.000
5.1.1.05.02.01	Dietas	77.220.000
5.1.1.05.02.02	Gastos de Sesión	5.200.000
5.1.1.05.02.03	Gastos de Capacitación Directivos	4.000.000
5.1.1.05.02.05	Gastos de Representación	5.000.000
5.1.1.05.03	Gastos del Órgano Electoral	25.600.000
5.1.1.05.03.01	Dietas	16.800.000
5.1.1.05.03.02	Gastos de Sesión	800.000
5.1.1.05.03.03	Gastos de Capacitación Directivos	7.000.000
5.1.1.05.03.05	Gastos de Representación	1.000.000
5.1.1.05.04	Gastos de Comités	80.775.000
5.1.1.05.04.01	Dietas	76.855.000
5.1.1.05.04.02	Gastos de Sesión	920.000
5.1.1.05.04.03	Gastos de Capacitación Comités	1.000.000
5.1.1.05.04.05	Gastos de Representación	2.000.000
5.1.1.05.05	Gastos de Asamblea	28.000.000



PRESUPUESTO DE GASTOS, INVERSIONES Y RECURSOS 2018

Código	Cuentas	Presupuesto
5.1.1.05.05.01	Organización de Asambleas	27.000.000
5.1.1.05.05.02	Publicaciones y convocatorias	1.000.000
5.1.2	Costos y Gastos por Actividades no Financieras	2.670.808.901
5.1.2.01	Costo de Ventas	2.670.808.901
5.1.2.01.01	Costo de Ventas	2.393.887.876
5.1.2.01.01.01	Costo de Venta de bienes y servicios	2.393.887.876
5.1.2.02.01	Gastos administrativos y operativos	268.921.025
5.1.2.02.01.01	Gastos administrativos	183.421.025
5.1.2.02.01.02	Gastos operativos	20.000.000
5.1.2.02.01.03	Previsiones por Mermas, Deterioro	5.000.000
5.1.2.02.01.04	Otros gastos	60.500.000
5.1.2.03.01	Educación Cooperativa	8.000.000
5.1.2.03.01.01	Servicios de Formación y Capacitación (70%)	5.600.000
5.1.2.03.01.02	Servicios de Actividades sociales y recreativas (30%)	2.400.000
5.1.3	Otros Gastos y Pérdidas	15.000.000
5.1.3.01	Pérdida en Operaciones Financieras	15.000.000
5.1.3.01.01	Pérdida en Operaciones Financieras	15.000.000
5.1.3.01.01.01	Pérdida por venta de inversiones	15.000.000
5.2	Costos y Gastos no Operativos	63.144.925
5.2.1	Costos y Gastos no Operativos	63.144.925
5.2.1.01	Costos y Gastos no Operativos	63.144.925
5.2.1.01.01.04	Gastos Extraordinarios	62.144.925
5.2.1.01.01.05	Perdida por Diferencia de Cambio	1.000.000
6	EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	405.324.904
6.1	EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	405.324.904
6.1.1	Excedente	405.324.904
6.1.1.01	Del Ejercicio	405.324.904
6.1.1.01.01	Del Ejercicio	405.324.904
6.1.1.01.01.01	Excedente del Ejercicio	405.324.904
INVERSIONES 2018		1.661.228.050
1.2.3.01.01.01	Certificado de Aportación CREDICOOP	2.400.000
1.2.3.01.01.04	Compra Acciones Seguro TAJY, ECOP	11.000.000
1.2.4.01.01.01	Edificios	600.000.000
1.2.4.01.01.01	Mejoramiento Edificio	150.000.000
1.2.4.01.01.03	Equipos e Instalaciones, Sistema Informático	50.000.000
1.2.4.01.01.03	Equipo de Seguridad	80.000.000
1.2.4.01.01.05	Máquinas y Equipos de Oficina	124.600.000
1.2.4.01.01.07	Vehículo	168.000.000
1.2.4.01.01.08	Muebles de Oficina	183.600.000
1.2.4.01.01.09	Adquisición de Equipos Informáticos	128.800.000
1.2.5.02.01.03	Sistema Informático	140.828.050
1.2.5.02.01.03	Licencia Sistema Operativo	22.000.000

CPN. Elsa Elizabeth Morínigo Contadora

Lic. María Teresa Gómez Gerente.

Lic. Dionisia Vera de Vega Pres. Junta Vigilancia

Mgtr. Miguel Ángel Arias Centurión Tesorero CONAD

Mgtr. María Rosa Fornerón Presidente CONAD.

